

Taloudellinen jaosto 09.03.2026
Kirkkoneuvosto 10.03.2026
Kirkkovaltuusto 30.06.2026



Keski-Karjalan seurakunta

Tilinpäätös ja toimintakertomus

2025

Sisällys

I	Toimintakertomus	1
1	Yleiskatsaus	1
2	Hallinto.....	13
3	Henkilöstö.....	16
4	Ympäristö	19
5	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	20
6	Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	21
7	Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä.....	23
8	Talouden tunnusluvut	24
9	Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous.....	27
10	Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi	27
II	Talousarvion toteutuminen	28
1	Käyttötalouden toteutuminen	28
2	Tuloslaskelmaosan toteutuminen	58
3	Investointiosan toteutuminen	60
4	Rahoitusosan toteutuminen.....	61
III	Tilinpäätöslaskelmat	61
1	Tuloslaskelma.....	61
2	Rahoituslaskelma	63
3	Tase	63
IV	Tilinpäätöksen liitetiedot	65
1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	65

2	Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot	66
3	Tuloslaskelman liitetiedot	66
4	Rahoituslaskelman liitetiedot	67
5	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	67
6	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	67
7	Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot.....	69
8	Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot	70
V	Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	70
VI	Luettelot ja selvitykset.....	72

I Toimintakertomus

1 Yleiskatsaus

Vuoden 2025 alusta Kiteen ja Tohmajärven seurakunnat yhdistyivät ja seurakunnan nimeksi tuli koko aluetta kuvaava Keski-Karjalan seurakunta. Muodostaahan seurakunta alueena koko Keski-Karjalan alueen toiminnan tapahtuessa neljän aluekirkon: Kesälahden, Kiteen, Rääkkylän ja Tohmajärven kautta.

Seurakunnan perustehtävä on näissä lähikirkoissa hyvän sanoman eli evankeliumin esillä pitäminen Kesälahden, Kiteen, Rääkkylän sekä Tohmajärven lähikirkkojen alueella ja niiden kautta. Tähän evankeliumin esillä pitämiseen kuuluu alueella olevien ihmisten kokonainen hyvinvoinnin edistäminen; ihmisenä sekä kristittynä kasvaminen. Elämä on ihmisenä ja kristittynä kasvua koko elämän matkan ajan, eri elämänvaiheissa ja elämäntilanteissa. Tarvitsemme siihen toinen toistemme ja Jumalan apua. Tarvitsemme myös, että elämämme on merkityksellistä ja mielekästä.

Seurakunnan toiminta tarjoaa vapaaehtoisuutta, vastuuta ja yhdessä tekemistä. Jumalanpalvelus on paikka, jossa Jumalan kansa kokoontuu yhteen. Sen monimuotoisuus on mahdollisuus siihen, että erilaiset ihmiset ja eri ikäluokat voivat kokea sen omakseen.

Elämme informaatioaikaa niin hyvässä kuin haasteellisemmassakin mielessä. Meidän ihmisten yhteydenpito ja osin yhteisöllisyyskin ovat siirtyneet tietoverkkoihin. Niissä ajantasainen, mielekäs ja sisältörikas läsnäolo on seurakunnan ja koko kirkonkin haaste. Onhan kirkon perussanoman oltava siellä missä ihmisetkin ovat. Siksi on tärkeää, että seurakunnan työyhteisön viestinnällisiä valmiuksia kehitetään määrätietoisesti ja ne ovat osa jokaisen tehtävää omalta ja oman tiimin osalta.

Kaikki edellä kuvattu nousee arvoista, joilla voidaan edistää totuutta, hyvyyttä ja kauneutta alueella ihmisten kesken ja heidän kanssaan. Merkittäväksi ovat nousseet yhteistyöverkostot, jotka alueella pyrkivät samoihin tavoitteisiin. Näihin kuuluvat eri seurakunnat, kunnat, yritykset, kouluttavat ja kasvattavat yksiköt, järjestöt sekä yhdistykset.

Hallinnollisesti vuotta 2025 on leimannut Kiteen ja Tohmajärven seurakunnan yhdistyminen. Sen voidaan katsoa tapahtuneen hyvin ja saumattomasti. Hallinnon, valmistelun ja päätöksenteon keskeinen arvo on katsoa koko alueen ja

ihmisten hyvää sekä kohdella jokaista lähikirkkoaluetta henkisesti tasa-arvoisesti, vaikka lähikirkkoalueen jäsenmäärät, työntekijämäärä ja resurssit ovat eri kokoisia.

Seurakunnan työyhteisön palkkaharmonisointi toteutettiin vuoden 2025 aikana, joka tarkoitti peruspalkkojen asettamista samalle tasolle vaatavuusryhmien sisällä. Tämä toimenpide luo edellytykset tasa-arvoiselle kohtelulle ja kokemukselle. Eri lähikirkkojen toimintakulttuurit ovat olleet erilaisia, joten vuoden 2026 aikana keskitytään parantamaan ja luomaan positiivisen yhteisen toimintakulttuurin pohjaa koko seurakunnan työyhteisöjen sisällä.

Elämme viestintäyhteiskunnassa ja sähköisen median aikaa. Yhteisten sosiaalisten alustojen kautta tapahtuva yhteydenpito sekä yhteisöllisyys on korostunut. Sähköinen media ei korvaa perinteistä kohtaamista, mutta on luonteva jatko sille ja myös välittömän kontaktoinnin muoto yhä suuremmalle joukolle. Viestinnän kehittämistä jatketaan eri tavoin ja toiminnassa se näkyy erityisesti tilastoitavissa kohtaamisissa, joissa seurakunnan kohtaamisia on ollut vuoden 2025 aikana 1591. Sosiaalisen median sivustoillamme on yli 5,4 tuhatta seuraajaa.

Myös perinteinen kasvatustoiminta niin varhaiskasvatuksen, varhaisnuorisotyön ja nuorisotyön sekä rippukoulun että aikuistoiminnan kautta on edelleen tärkeää. Seurakunnan perustehtävään kuuluu sekä tavoittava ja kokoava toiminta sekä kasvattava ja opettava toiminta. Kristittynä ja ihmisenä kasvaminen ei jää vain nuoruuteen tai nuoreen aikuisuuteen, vaan jatkuu koko elämän ajan. Siihen tarvitsemme seurakunnan yhteyttä ja toinen toisiamme sekä erityisesti Jumalan apua ja Hänen sanansa uutta luovaa voimaa. Aikuistyö ja varttuneiden toiminta ovat jälkimmäisessä avainasemassa.

Diakoniatyön kautta on autettu alueen ihmisiä ja täydennetty näin yhteiskunnan tukea sitä tarvitseville. Yhteisvastuun, lähetyksen (omien nimikkolähettiläiden sekä -kohteiden) ja Kirkon Ulkomaanavun kautta seurakunta on osaltaan kantanut maailmanlaajaa vastuuta heikommassa asemassa olevien puolesta.

Evankeliumi, ilosanoma kutsuu kaikkia keskinäiseen hyvän edistämiseen ja hyvinvoinnin lisääntymiseen. Siihen kasvu ihmisenä ja kristittynä on yhteisen hyvän lähde, keskinäisen kilvoittelun aihe ja paikkakuntiemme menestyksen merkittävä osatekijä. Seurakuntalaisia, päättäjiä ja työyhteisöämme vuodesta 2025 lämpimästi kiittäen!

Markku Komulainen
kirkkoherra

Vuosi 2025 oli Keski-Karjalan seurakunnan ensimmäinen toimintavuosi. Paitsi Kiteen ja Tohmajärven seurakuntien yhdistyminen, myös Kiteen seurakuntakeskuksen sulkeminen sisäilmaongelmien vuoksi teki viime vuodesta muutosten vuoden. Kiteellä seurakunnan toiminnoille vuokrattiin korvaavia tiloja Pokenttieltä ja Olkontieltä, ja toiminta vakiintui kesälomien jälkeen uusiin tiloihin. Yhteistyö seurakunnan lähikirkkojen, Kesälahti, Rääkkylä, Tohmajärvi ja Kitee, välillä on toiminut hyvin, suoden kuitenkin lähikirkoille oman identiteetin mukaisen toiminnan. Tämä oli tavoitteena seurakuntien yhdistyessä.

Keski-Karjalan seurakunnan jäsenmäärä väheni kuluneena vuonna 299 henkilöllä (-2,7 %) ollen vuoden 2025 lopussa 10 673 jäsentä. Keski-Karjalan alueen kuntien jäsenistä 70,6 prosenttia kuuluu kirkkoon (71,1 %, 31.12.2024).

Henkilöstön määrä pysyi vuoden aikana lähes ennallaan huolimatta siitä, että kolme henkilöä eläköityi. Korvaavista rekrytoinneista yksi tehtiin vuoden 2025 puolella ja toinen pyritään tekemään kuluvan vuoden aikana. Avoimeksi jäänyttä kirkkoherran virkaa Tohmajärvellä ei täytetty. Henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 37 henkilöä. Henkilöstö on ammattitaitoista ja motivoitunutta, ja se on sopeutunut uuteen tilanteeseen hyvin.

Seurakuntamme talous on toistaiseksi suhteellisen vakaalla pohjalla ja tilikausi oli 32 881 euroa ylijäämäinen (408 824 euroa, Tohmajärven ja Kiteen seurakunnat yhteensä vuonna 2024). Tulokseen vaikutti pienentävästi se, että metsätalouden tuottoja saatiin huomattavasti ennakoitua vähemmän.

Palomäen huoltorakennuksen rakentamisen loppuunsaattaminen oli osaltaan iso kuluerä.

Talouden sopeuttamiseen on lähivuosina kuitenkin varauduttava, kun huomioidaan taantuva verotulojen kehitys ja jäsenmäärän lasku. Hallittu toimintakulujen karsiminen ja sijoitustoiminnan tuoton kasvattaminen turvaavat seurakunnan talouden myös jatkossa. Välttämätöntä tulevaisuudessa on myös tehdä mahdollisimman laajaa yhteistyötä rovastikunnan muiden seurakuntien kanssa. Näin seurakunnallinen toiminta voidaan turvata alueella jatkossakin.

Jaana Vuolle-Apiala

talouspäällikkö

Keski-Karjalan seurakunnan tahtotila 2025 - 2026

Keski-Karjalan seurakunnan tehtävänä on toteuttaa kirkon tehtävää Kiteen, Rääkkylän, Kesälahden ja Tohmajärven lähikirkoissa ja niiden kautta. Meidän tahtotilamme on, että vietämme monimuotoista jumalanpalveluselämää, toimimme seurakuntana yhdessä lahjoinemme ja kannustamme toimiamme jatkuvaan kasvuun elämässä. Olemme mukana myös aktiivisesti sosiaalisessa mediassa luoden yhteisöllisyyttä siellä. Toimitilamme ovat nykyaikaan tarkoituksenmukaiset, talous ja hallinto on hyvin hoidettu ja meillä on motivoitunut henkilöstö.

Keskeisimmät tapahtumat tilinpäätösvuonna

Tuomasmessut 16.1., 26.2., 26.3., 3.9., 8.10., 19.11. Kitee

15.–16.2.2025 seurakuntapäivät Kiteen kansanopistolla

Pyhäselän vankilan jumalanpalvelusvastuu keväällä 2025

Laskiaistapahtumat Rääkkylä, Tohmajärvi 2.3.2025

Yö kirkossa Kesälahti 26.–27.4. 2025, Kitee 29.-30.11.2025

Toukosiunaukset yhdessä Eläkeliiton kanssa koko seurakunnan alueella

Gabriel Walleniuksen, Kiteen ja Rääkkylän sankarihautausmaan kivien kunnostus keväällä ja kesällä 2025 yhdessä eri järjestöjen kanssa

Parikanniemen säätiön helluntaijuhla Kiteen kirkossa 8.5.2025 Kiteellä

Kansanlaulukirkko Savutuvalla 22.6.2025 ja Savutuvan 300 v. Kirkko ja juhla 20.7.2025 Kesälahti

Potsi-juhlien jumalanpalvelus piispa Ambrosiuksen vierailemana 29.6.2025 Tohmajärvellä

Miestenpäivät 12.-13.7.2025 Papinniemiellä

Kesämessu ja konsertti 20.7.2025 Karjalanruusussa Halosella, Rääkkylä

Värtsilän kirkon 75 v. Juhla 10.8.2025, Värtsilän kirkko, Tohmajärvi

Juhlajumalanpalvelus ja juhla Kiteen kirkossa ja Ilmarisessa yhdessä Kiteen kaupungin, reserviläisjärjestöjen ja Rajakillan kanssa 23.11.2025

Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna

Jumalanpalvelus, kirkollinen toimitus ja muu tapahtuma, tilaisuus				2025	2024	2023
Jumalanpalvelus				282	203	189
Hartaus- tai rukoushetki				309	219	204
Kirkollinen toimitus				392	281	319
Kaste				48	45	36
Avioliittoon vihkiminen tai siunaus				14	14	14
Hautaan siunaaminen				318	210	264
Kohtaaminen				583	2376	
Juhla				45	32	29
Keskustelu-, luento- ja opetustilaisuus				53	23	13
Ruokailu				48	41	54
Musiikkitilaisuus				59	60	45
Muut tilaisuudet				558	315	395
Retki				24	19	16
Leiri				28	39	13
Ryhmäkokoontuminen				781	311	639

Seurakunnan talouden kannalta olennainen tapahtuma tilikauden aikana oli Palomäen huoltorakennuksen rakentaminen valmiiksi, joka sekä pysyi sille varatussa budjetissa että toteutui suunnitellun aikataulun mukaisesti.

Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna

Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä. Kirkollisista toimituksista vuoteen 2024 verrattuna lisääntyi kuitenkin suhteellisesti eniten hautaan siunaamisten määrä ollen 318 (210, 2024). Kirkollisia vihkimisiä järjestettiin 14, mikä on aiempien vuosien tasoa. Kastettujen määrä oli tilinpäätösvoonna 48 (45, 2024). Pieni nousu johtui seurakuntien yhdistymisestä, muuten kastettujen osuus on viime vuosina jatkuvasti laskenut. Myös päiväkerholaisten määrä laski. Seurakunnan diakoniatyössä diakoniakontaktien määrä nousee vuosittain.

Seurakunnan jäsenet

Keski-Karjalan seurakuntaan kuuluu 10 673 jäsentä. Seurakunnan jäsenmäärä väheni 299 henkilöllä. Kuolleita oli 216, kastettuja 48. Seurakunnan suurin ja aktiivisin ryhmä on 70–79-vuotiaat.

Keski-Karjalan seurakunta luokitellaan jäsenmäärän perusteella keskisuuriin seurakuntiin.

Jäsenten ikärakenne

0–9	580
10–19	1021
20–29	451
30–39	641
40–49	838
50–59	1232
60–69	2086
70–79	2369
80–89	1188
90–	267
ei tietoa	0

Jäsenmäärä	10673
Kastetut	41
Kastetut + 0-v. liittyneet	45
Liittyneet	32
Kuolleet	216
Eronneet	65

Muuttoliike	-67
Muutot seurakuntaan	238
Muutot seurakunnasta	305
Rippikoululaiset	123
Rippikoulussa kastetut	0
Rippikoulussa liittyneet	0
Avioliitot	19
Kirkolliset vihkimiset	7
Avioerot	22
Avioliiton siunaukset	0

Yleinen ja seurakuntien talouden kehitys

Suomen talouden toipumista on odotettu jo pitkään. Kasvua hidastaa kotimaisen kysynnän puute. Maailmantalouden riskit, pitkään jatkunut epävarmuus, korkea työttömyys ja työttömyyden uhka ovat heikentäneet kuluttajien luottamusta jo poikkeuksellisen pitkäkestoisesti. Reaalitulojen kasvu viime vuosina olisi mahdollistanut selvästi nopeamman kulutuksen kasvun, mutta kulutuksen sijaan onkin kasvanut säästäminen. Kotitalouksien talletuskanta oli kaikkien aikojen suurin marraskuussa 2025 (Suomen pankki, 7.1.2026). Ostovoiman kasvua ovat hidastaneet heikon työllisyystilanteen lisäksi sosiaalietuuksien leikkaukset ja kulutusverojen korotukset. (VM 18.12.2025)

Inflaatio oli Suomessa 0,2 % joulukuussa 2025 (Tilastokeskus, 14.1.2026). Bruttokansantuote kasvoi ainoastaan 0,2 prosenttia heikon kotimaisen kysynnän vuoksi. (VM 18.12.2025)

Maailmantalous on kasvanut ennakoitua nopeammin riskeistä huolimatta ja euroalueenkin talous elpyy, vaikka eri maiden kasvunäkymissä onkin isoja eroja. Kysynnän kasvaessa Suomen vienti tulee kasvamaan. Työllisyyden parantumisessa ostovoiman kasvu nopeutuu. Kuluttajien ostovoimaa kasvattavat niin ikään työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, ansiotuloverotuksen keveneminen sekä maltillinen inflaatio. Rakentamisen toipuminen, energiasiirtymä ja puolustushankinnat kasvattavat puolestaan investointeja. Valtiovarainministeriö ennustaa bruttokansantuotteen kasvavan 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia vuonna 2028. Työllisyys kasvaa vuosina 2026–2028 talouden vahvistuessa. Inflaation ennustetaan pysyvän kahden prosentin tavoitetasolla vuosina 2026–2028. (VM 18.12.2025)

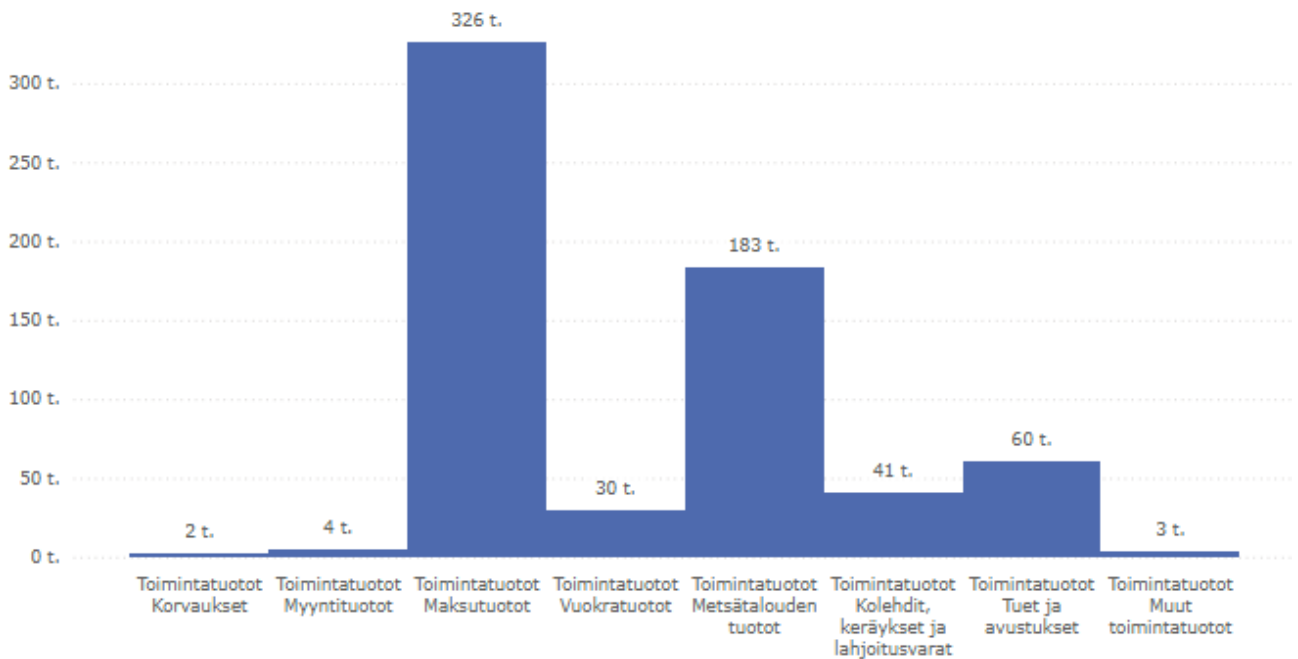
Suomen julkisen talouden velkasuhde jatkaa kasvuaan hallituksen sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta. Velkasuhdetta kasvattavat valtion ja paikallishallinnon syvät alijäämät ja heikko talouskasvu. Suomen julkisen talouden velkaantumistrendin kääntäminen vaatii maltilliset talouskasvuennusteet huomioon ottaen merkittävää julkisen talouden sopeuttamista (Suomen pankki, 19.12.2025)

Kirkollisveroa tilitettiin vuonna 2025 yhteensä 1,060 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 5,1 miljoonalla eurolla (+0,5 %) vuodesta 2024. Verotulot kasvoivat 122 seurakuntataloudessa (51 %) ja vähenivät 117 (49 %) seurakuntataloudessa. Niiden seurakuntien, joissa verotulot vähenivät, prosentuaalinen osuus oli korkein Kuopion, Lapuan ja Oulun hiippakunnissa. Prosentuaalisesti eniten seurakuntia, joissa verotulot kasvoivat, oli puolestaan Porvoon ja Helsingin hiippakunnissa.

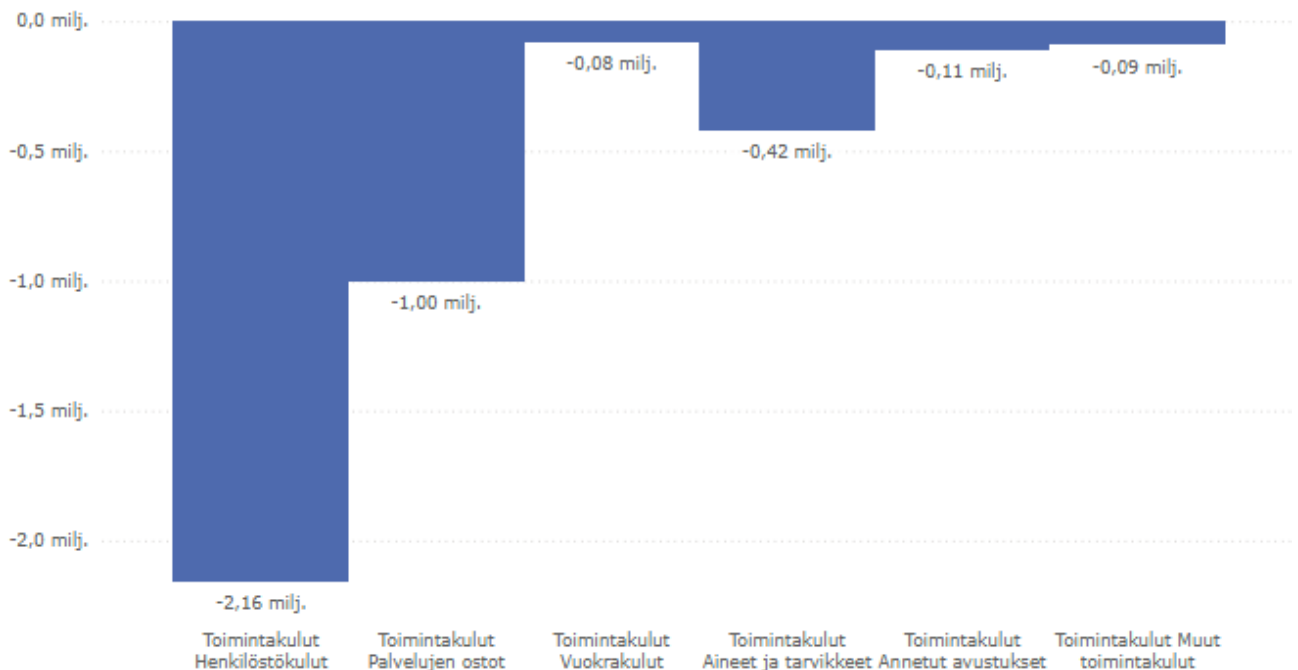
Seurakunnan talouden kehitys

Keski-Karjalan seurakunnan tilikauden tulos on 32 881 euroa ylijäämäinen. Tuloslaskelma ei sisällä kertaluonteisia tuottoja, kuten omaisuuden myynneistä saatuja myyntituloja. Merkittävä kertaluonteinen kulu oli Palomäen hautausmaan huoltorakennuksen loppuun rakentaminen, jonka kustannukset olivat 265 300 euroa.

Toimintatuotot olivat 649 649 euroa ja ne olivat edellisvuoden tasoon nähden 227 726 euroa alhaisemmat. Toimintatuottojen lasku johtui pääasiassa pienemmistä puunmyyntituloista. Vuoden 2025 aikana ei myöskään tullut pysyvien vastaavien myyntivoittoja, koska kiinteistöjen myyntiä ei ollut. Toimintatuottoja kertyi eniten maksutuotoista, jotka ovat asiakasmaksuja ja muita maksuja tavaroista ja palveluista. Maksutuottoja kertyi 177 139 euroa edellisvuotta enemmän. Toimintatuotoista vuokratulot säilyivät liki ennallaan.



Toimintakulut olivat yhteensä 3 856 966 euroa ja ne olivat 448 729 euroa edellisvuotta suuremmat. Toimintakuluista suurin erä oli henkilöstökulut, jotka kasvoivat 204 083 euroa eli 10,5 prosenttia. Palvelujen ostot nousivat edellisestä vuodesta 146 717 euroa ollen yhteensä 1 003 335 euroa. Tavaraoistot nousivat 39 915 euroa edellisvuodesta (+10,5 %)



Kirkollisverot ovat seurakunnan merkittävin tulonlähde. Kirkollisverojen tuotto oli 3 137 927 euroa, mikä on 79 797 euroa (-2,5 %) enemmän kuin vuonna

2024. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 95,5 %. Verotuskuluja maksettiin 40 929 euroa.

Kirkon keskusrahastomaksuja maksettiin 118 080 euroa ja eläkerahastomaksuja 152 808 euroa – nämä summat olivat lähes edellisvuoden tasolla.

Valtionrahoitusta lakisääteisiä yhteiskunnallisia tehtäviä varten saatiin 376 236 euroa, mikä on 8,8 % kokonaistuotoista. Kirkonkirjojenpidon, johon väestökirjanpidon kustannukset sisältyvät, kustannukset olivat 23 114 euroa.

Rahoitustuottoja saatiin 115 874 euroa. Rahoituskuluja kertyi n. 3200 euroa.

Vuosikatetta kertyi 130 989 euroa. Tilikaudelle kohdistuneet poistot olivat 13 551 euroa.

Seurakunnan rahavarat olivat vuoden lopussa 1 198 889 euroa.

Suunnittelut investoinnit toteutuivat Palomäen huoltorakennuksen osalta.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Keski-Karjalan seurakunnan tuotoissa lukuun ottamatta valtion rahoitusta ei tapahtunut kuluneena vuonna olennaisia muutoksia. Seurakunnan toiminta toteutui suunnitellusti eikä sitä ollut taloudellisin perustein tarvetta vielä sopeuttaa. Kirkollisveroprosenttia (1,8 %) ei ollut tarpeen nostaa vuodelle 2026.

Keski-Karjalan seurakunnan verotulojen kehitys on viimeisen noin 10 vuoden ajan ollut varsin tasaista. Verotulot eivät juurikaan ole kasvaneet, mutta ne eivät myöskään ole kääntyneet laskuun. Kun inflaation ja palkkaratkaisujen vaikutukset huomioidaan, verotulot ovat reaalisesti laskeneet hieman. Tiedot euroääräisestä verotulokehityksestä esitetään kohdassa Verotulot ja valtion rahoitus.

Keski-Karjalan seurakunnan saama valtion rahoitus nousi 52 085 euroa ollen 376 236 euroa siitäkin huolimatta, että kirkon saamaan valtion rahoitukseen tehtiin merkittävä 19,6 milj. euron pysyvä leikkaus vuodesta 2025 alkaen. Seurakunnan saama valtion rahoituksen määrä nousi, koska perusteita, joilla valtionrahoitusta jaetaan seurakunnille, muutettiin. Hautaustoimen maksuja korotettiin ainoastaan hautojen hoitomaksujen osalta 5 euroa/sopimus/vuosi jotta hautojen hoitokulut saadaan katettua valtion rahoituksella ja hoitomaksuilla.

Toiminnan ja talouden tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista Keski-Karjalan seurakunnassa ei toteudu yksikään vuonna 2025.

Rahavarojen riittävyys oli 265 päivää 31.12.2025. Rahavaroista on vähennetty toimeksiantojen varat. Rahavarojen riittävyyttä pyritään ylläpitämään toimitakulujen hallitulla ja tarkoituksenmukaisella karsimisella. Henkilöstökulut pysyvät ennallaan vuonna 2026, vaikka taloussihteeri ja lastenohjaaja jäävät eläkkeelle. Kuitenkin rekrytointeja joudutaan tekemään. Sijaisjärjestelyt pyritään jatkossa toteuttamaan oman seurakunnan henkilöstön avulla niin pitkälle kuin mahdollista. Kiinteistöstrategiamallin päivityksen yhteydessä selvitetään mahdollisuudet luopua käyttökustannuksiltaan korkeista ja käyttöasteeltaan matalista kiinteistöistä sekä määritellään korjausaste, jolla kiinteistöjä ylläpidetään.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
1. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet	Seurakunnan toimielimet toimivat hyvin ja hallintomenettelyssä ei ole havaittu puutteita.	Ei huomautettavaa
2. Seurakunnan toimintaorganisaatio • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvyn toimintakulttuuri	Perustehtävät on hoidettu asianmukaisesti. Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 9,3 % ja on arviointihetkellä 10 673 jäsentä. Seurakunnan toimintakulttuuri on joustava ja ulospäinsuuntautuva.	Ei huomautettavaa

3. Johtaminen seurakunnassa • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	Johtamisessa on huomioitu seurakunnan strategiset linjaukset. Kiinteistö- ja sijoitusstrategiat, koulutussuunnitelmat, hallinto- ja taloussääntö on tehty. Seurakunta on aktiivinen yhteistyöhön lähiseurakuntien, muiden seurakuntien ja tuomiokapitulin kanssa.	Ei huomautettavaa
4. Seurakunnan henkilöstö • Henkilöstön määrä	Henkilöstöresursit on mitoitettu seurakunnan tarpeisiin	Ei huomautettavaa
Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahdena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 19 330 euroa ylijäämäinen.	Ei tarvetta toimenpiteille.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä -luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 2 355 041 euroa.	Ei tarvetta toimenpiteille
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on 265 päivää.	Maksuvalmius on yli 90 päivää.
4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut laskeva.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista ei kasva.

2 Hallinto

Keski-Karjalan seurakunnan hallinto-organisaation rakenne:



HALLINTOELINTEN JÄSENET 2025 - 2026

KIRKKOVALTUUSTO

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosiksi 2025–2026 on valittu Merja Kostamo ja varapuheenjohtajaksi Marja Multanen. Kirkkovaltuusto kokoontui vuoden aikana 3 kertaa. Kirkkovaltuuston jäsenet ja heidän kokouksiin osallistumiskertansa on lueteltu alla.

Kirkkovaltuuston jäsenet:

Merja Kostamo, pj. 3/3	Marja Multanen, vpj. 2/3
Haaranen Martti 3/3	Halonen Kaisa 2/3
Heikkinen Hannu 3/3	Ikonen Satu 3/3

Kammonen Matti 3/3	Karjalainen Teuvo 3/3
Kiiskinen Kaisu 2/3	Koivuniemi Suvi 2/3
Koskinen Anne 2/3	Kurki Marjatta 3/3
Lappalainen Mari 3/3	Leinonen Minna 1/3
Malinen Marja 2/3, 1/3 etäyhteydellä	
Muukkonen Birgitta 3/3	Oksman Raimo 3/3
Pakarinen Tuulikki 3/3	Perttula Tatu 3/3
Raerinne Jussi 3/3	Rahunen Arja 2/3
Saari Susanna 3/3	Timonen Terho 2/3
Väistö Elina 0/3	Väistö-Honkanen Marja-Riitta 0/3
Vänskä Sari 3/3	
Pitkänen Niilo 2/3 varajäsen	
Pakarinen Helena 1/3 varajäsen	

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt kolmessa kokouksessaan kirkkolain edellyttämät asia, joita ovat henkilövalinnat, seurakunnan toimintakertomuksen hyväksyminen, tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille. Lisäksi kirkkovaltuusto vahvisti kirkollisveroksi 1,8 % vuodeksi 2026. Vuoden 2026 talousarvio ja vuosien 2026–2028 toiminta- ja taloussuunnitelma hyväksyttiin.

Aloitteet 2025

Luottamushenkilöt eivät tehneet aloitteita.

KIRKKONEUVOSTO 2025–2026

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä. Kirkkoneuvoston apuna toimivat esittelevät virkamiehet kukin vastuualueellaan. Vuosiksi 2025–2026 valittu kirkkoneuvosto kokoontui vuoden aikana 9 kertaa. Kirkkoneuvoston jäsenet ja heidän kokouksiin osallistumiskertansa on lueteltu alla.

Kirkkoneuvoston jäsenet:

Komulainen Markku, kirkkoherra, pj. 9/9

Oksman Raimo vpj. 8/9 Halonen Kaisa 6/9 (1 etäyhteys)

Heikkinen Hannu 6/9 Kammonen Matti 7/9

Karjalainen Teuvo 9/9 Kurki Marjatta 8/9

Muukkonen Birgitta 7/9 Pakarinen Helena 9/9

Raerinne Jussi 8/9

Kirkkoneuvoston keskeisimmät päätökset:

Kirkkoneuvosto on valmistellut kaikki kirkkovaltuustolle esiteltävät asiat (tilinpäätös 2024, veroprosentti vuodeksi 2026, talousarvio vuodeksi 2026 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosiksi 2026–2028). Lisäksi se on käsitellyt ja hyväksynyt vuoden 2026 koulutussuunnitelman, hyväksynyt lahjoja, toimintayksiköiden ja tehtäväalueiden toimintakertomukset vuodelta 2025 sekä huolehtinut kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta.

Kirkkoneuvosto valitsi Keski-Karjalan seurakunnan talouspäällikön virkaan Jaana Vuolle-Apialan 1.7.2025 alkaen ja Tohmajärven kanttorin virkaan Anu Hirvosen 1.10.2025 alkaen.

TALOUDELLINEN JAOSTO 2025-2026

Taloudelliseen jaostoon kuuluvat puheenjohtajana kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja kirkkoneuvoston valitsevat 5 muuta jäsentä. Taloudellisen jaoston tehtävänä on muun muassa päättää vuosittaisesta puunmyynnistä ja metsänhoitotöistä. Lisäksi se valmistelee kirkkoneuvostolle asioita ja päättää seurakunnan irtaimiston myynnistä ja lahjoituksesta sekä seurakunnan sijoituksista, jos arvot ylittävät johtaville viranhaltijoille annetun toimivallan ja mikäli arvot eivät ylitä kirkkovaltuuston erikseen päättämää rahamäärää. Taloudellisen jaoston toimivalta on kirjattu seurakunnan hallintosääntöön.

Taloudellinen jaosto kokoontui vuoden aikana 8 kertaa

Taloudellisen jaoston jäsenet:

Oksman Raimo pj. 8/8

Halonen Kaisa 4/8

Heikkinen Hannu 6/8

Kammonen Matti	8/8
Kurki Marjatta	8/8
Pakarinen Helena	8/8

TYÖRYHMIEN JÄSENET

Helena Pakarinen osallistui Tohmajärven huoltorakennuksen suunnitteluryhmään.

Tilintarkastusyhteisö 2025–2026

Itä-Suomen Tilintarkastus Oy 2023–2026

Päävastuullinen tilintarkastaja Timo Nuutinen, JHT, HT

Yhteisvastuukeräyksen tilintarkastaja vuosille 2023–2026 Susanna Saari.

3 Henkilöstö

Keski-Karjalan seurakunnassa työskenteli 31.12.2025 yhteensä 37 henkilöä. Vakituksessa palvelussuhteessa oli 34 henkilöä, joista 27 kokoaikaisia. Osa-aikaisia henkilöstöstä oli 10 henkilöä. Vakituksista naisia oli 26 ja miehiä 8. Määräaikaisissa työsuhteissa työskenteli 3 henkilöä, joista 2 oli naisia.

Henkilöstön määrä työaloittain

Seurakuntapapisto	5
Kirkkomuusikot	2
Diakoniatyöntekijät	5

Nuorisotyöntekijät	4
Varhaiskasvatuksen työntekijät	3
Muut seurakuntatyöntekijät	1
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	6
Hautausmaatyyöntekijät	1
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	9
Muut työntekijät	1
Yhteensä	37

Henkilöstön ikäjakauma

10–19	0
20–29	1
30–39	3
40–49	9
50–59	13
60–69	16

Henkilöstön keski-ikä on 53 vuotta.

Henkilöstön vaihtuvuus

Kuluneen vuoden aikana Kiteen kanttori ja Rääkkylän lastenohjaaja jäivät eläkkeelle

Henkilöstökulut

	2025	2024
Henkilöstökulut	-2 155 492,81	-1 376 988,46
Palkat ja palkkiot	-1 758 753,68	-1 265 715,11
400000 Kokouspalkkiot	-6 537,50	-5 082,50
400500 Vuosikorvaukset ja ansionmenetysten korvaukset	-82,89	-300,00
401000 Työajan palkat	-1 691 360,97	-1 196 242,63
408200 Säännöllisen toiminnan palkkiot	-9 540,00	-2 880,00
408900 Palkkiot ja muut veronalaiset suoritukset	-27 609,00	-26 157,94
409800 Jaksotetut palkat	-23 623,32	-35 052,04
Henkilösivukulut	-406 724,42	-281 070,89
410000 Sosiaaliturvamaksut	-31 855,89	-13 984,75
412000 Eläkemaksut	-354 542,47	-251 092,58
414000 Muut sosiaalivakuutusmaksut	-14 341,80	-8 894,03

415000 Jaksotetut sosiaalimaksut	-2 665,66	338,57
415100 Jaksotetut eläkevakuutusmaksut	-3 318,60	-7 438,10
Henkilökulujen oikaisuerät	9 985,29	169 797,54
420000 Sairausvakuutuskorvaukset	11 218,67	6 933,45
421000 Tapaturmakorvaukset	0,00	113,27
424000 Muut henkilöstökulujen oikaisut	-1 233,38	162 750,82

Henkilöstön koulutus

Henkilöstö on osallistunut oman työalansa koulutuksiin koulutussuunnitelman mukaisesti.

Työterveyshuolto ja sairauspoissaolot

Sairauspoissaolojen määrä oli XX päivää, kun määrä vuonna 2024 oli 562 päivää ja vuonna 2023 jopa 670 päivää. Sairauspoissaolojen määrä on viime vuosina ollut laskeva.

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Lääkäriasema Resetin kanssa. Sopimus on voimassa toistaiseksi 6 kuukauden irtisanomisajalla.

Työhyvinvointi

Toukokuussa 2025 henkilöstölle järjestettiin työhyvinvointipäivä Kiteellä Neulanienemessä ja syyskuussa Punkaharjulla tutustumassa Lustoon ja ruokailemassa Kuhankeittäjä-ravintolassa.

Jouluruokailu koko henkilöstölle järjestettiin joulukuun alussa Annin kartanolla.

Henkilökunnan hyvinvointia tuetaan tarjoamalla E-passi, 150 euron summaan asti käytettäväksi työntekijän kiinnostuksen mukaan.

Työyhteisön työkokoukset on pyritty järjestämään työkaudella kuukausittain.

Seurakunnassa tehdään työhyvinvointikysely joka toinen vuosi. Viimeisimmän viime keväällä tehdyn kyselyn mukaan työilmapiirissä on parantamisen varaa.

Työpisteitä on paljon ja henkilöstö työskentelee eri paikoissa. Yhteisillä työkokouksilla pyritään parantamaan työyhteisön yhtenäisyyttä ja työhyvinvointia. Tiedonkulku hoidetaan paitsi henkilökohtaisella kontaktilla, myös sähköpostilla,

teamsillä ja WhatsApp-ryhmillä.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2025	68,69
2024	58,55
2023	56,98

Henkilöstökulut ovat nousseet 480 000 euroa vuodesta 2023 vuoteen 2025 ja henkilöstökulujen osuus verotuloista on noussut 11,7 prosenttia.

4 Ympäristö

Vastuu ympäristöstä

Seurakuntamme kantaa vastuuta ympäristöstä ja ympäröivästä yhteiskunnasta kaikessa toiminnassaan. Kiinteistöstrategiassamme kiinnitämme huomiota siihen, että kiinteistökantamme on toimintamme mukaista ja luovumme kiinteistöistä, jotka eivät ole meidän toimintamme kannalta välttämättömiä. Priorisoimme strategiassamme kulttuurihistoriallisesti arvokkaat kohteet ja edistämme pitkäjänteisellä suunnittelulla kirkkotilojen monimuotoisuutta.

Huomioimme kaikessa toiminnassa siirtymisen paperittomaan toimintaan, mikäli se on mahdollista. Dokumentteja käsitellään ensisijaisesti sähköisessä muodossa. Jos dokumentteja joudutaan tulostamaan, ne tulostetaan mahdollisuuksien mukaan kaksipuolisina.

Jätteet lajitellaan ja jätteiden kierrätystä seurataan.

Työn suunnittelussa ja toteutuksessa otamme ympäristönäkökohdat huomioon järjestämällä yhteiskuljetuksen tapahtumiin tai leireille. Pyrimme hyödyntämään julkista liikennettä työssämme aina kun se on mahdollista.

Seurakunta on tehnyt päätöksen kirkon ympäristödiplomin hakemisesta ja hanke on käynnistetty ja se on jatkunut vuoden 2025 aikana. Tavoittelemme Kirkon ympäristödiplomia vuonna 2026.

Seurakunnan metsiä hoidetaan metsälaissa (1093/1996) tarkoitetun metsäsuunnitelman mukaisesti (KJ 6:9). Seurakunnan metsäsuunnitelma on Kiteen

osalta vuosille 2019–2028 ja Tohmajärven 2000–2029 ja uuden päivitetyn metsäsuunnitelman teko on siirtynyt vuodelle 2026. Metsäsuunnitelmaan sisällytetään Tohmajärven seurakunnalta siirtynyt metsäomaisuus ja Kiteen seurakunnan vuoden 2018 jälkeen hankkimat metsätilat. Hoitotoimenpiteitä ja puun myyntiä on tehty metsäsuunnitelman mukaisesti vuonna 2024.

5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Keski-Karjalan seurakunnan taloudellisen tilanteen arvioidaan heikkenevän seuraavan viiden vuoden aikana. Verotulojen ennustetaan euromääräisesti kääntyvän laskuun 2030-luvulle tultaessa. Seurakunnan jäsenmäärän ennustetaan alenevan vuoteen 2040 mennessä (vuodesta 2025) 32,4 prosenttia, kun koko kirkon tasolla jäsenkato samalla aikavälillä on 18,9 %. Keski-Karjalan seurakunnan jäsenistö vähenee keskimääräistä huomattavasti jyrkemmin. Keski-Karjalan kuntien väestö vähenee eikä kehitys tue seurakunnan jäsenkehitystä.

Jäsenennuste seuraavan 10 vuoden aikana

2025	10 671,00
2026	10 385,00
2027	10 112,00
2028	9 851,00
2029	9 587,00
2030	9 331,00
2031	9 086,00
2032	8 845,00
2033	8 618,00
2034	8 397,00
2035	8 179,00
2040	7 213,00

Keski-Karjalan seurakunnan tuloperustaan on lähivuosina odotettavissa muutoksia lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoituspohjan osalta. Miten valtion rahoituksen määrä kehittyy, kun siirrytään soveltamaan kokonaan uusia jakoperusteita vuonna 2027 ja kun valtion rahoitusta kirkolle leikataan edelleen, jää nähtäväksi.

Keski-Karjalan seurakunnan kiinteistöstrategian mukaisesti olemme pyrkineet luopumaan kaikista kiinteistöistä, jotka eivät ole toiminnan kannalta tarpeellisia. Edelleen kiinteistökannassa on rakennuksia, joiden käyttöaste on alhainen ja korjausvelka korkea. Kiinteistöstrategian päivittämisen yhteydessä määritellään näille rakennuksille, sikäli, kun niistä ei luovuta, korjausaste.

Säästöjen saaminen henkilöstökuluja vähentämällä ei juurikaan enää onnistu. Vapaaehtoisia aktivoidaan mukaan toimintaan.

Erityinen haaste lähitulevaisuudessa on osaavan työvoiman saanti. Eläköityminen on suurta ja henkilöstön saatavuus haasteellista. Henkilöstöstä kilpaillaan Kiteen kaupungin, Rääkkylän ja Tohmajärven kuntien, Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ja yksityisten palveluntuottajien kanssa.

Metsien ja sijoitusten hoidolla pyritään turvaamaan seurakunnan taloutta muun tulopohjan kääntyessä laskuun.

Seurakunta pärjää itsenäisenä seurakuntana tulevat vuodet. Keski-Karjalan seurakunta haluaa kuitenkin etupainotteisesti varautua tulevaisuuden haasteisiin ja suhtautuu positiivisesti uusiin yhteistyömahdollisuuksiin rovastikunnan muiden seurakuntien kanssa.

6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Keski-Karjalan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet ja ohjeet päivitetään vuoden 2026 aikana.

Strategiset riskit

Epävakaa maailmantilanne vaikuttaa ja tulee vaikuttamaan Suomen geopoliittiseen asemaan.

Toiminnalliset riskit

Toiminnallisia riskejä ovat muun muassa henkilöstön osaaminen, saatavuus sekä sitoutuminen, tietojärjestelmien toimivuus, tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvät riskit, valtiovallan toimet ja lainsäädännön muutokset, kuntien väestörakenne ja puukirkkojen paloturvallisuus.

Digitalisaation eteneminen kiihtyy, mikä edellyttää tietosuojaan ja -turvaan liittyvien asioiden hallinnan ja valvonnan tehostamista. Henkilöiden vaihtuvuus on viime aikoina ollut aiempaa suurempaa johtuen osittain myös eläköitymisistä.

Taloudelliset riskit

Seurakunnan suurimmaksi taloudelliseksi riskiksi arvioitiin jäsenmäärän aleneminen ja jäsenistön ikärakenne sekä niiden myötä tapahtuva verotulopohjan heikkeneminen. Kiinteistöjen korjausvelan rahoituksellinen kattaminen ja vuosikatteen riittäminen siihen voi olla tulevaisuudessa haastavaa.

Toinen merkittävä taloudellinen riski liittyy kirkon lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoitus pohjan muutokseen tulevaisuudessa.

Riskienhallinta

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä. Riskienhallinnan tulee perustua järjestelmälliseen ja dokumentoituun toimintatapaan. Seurakunnassa ei ole tehty erillistä riskikartoitusta.

Riskienhallintatoimenpiteitä on vuoden aikana tehty seuraavasti:

- Kiinteistöt: Seurakunnan kiinteistöihin on päivitetty pelastussuunnitelmat ja kiinteistöissä on tehty vuosikunnostuksia vuoden 2025 aikana. Basis-käyttäjärjestelmä on käytössä ja kiinteistötietojen lisäksi sakraalliesineistön tietoja on siirretty järjestelmään.
- Esineet: Seurakunta on teettänyt museoalan ammattilaisella vuonna 2025 kulttuurihistoriallisesti arvokkaan kirkollisen esineistön inventoinnin Tohmajärvellä ja se on liitetty Keski-Karjalan seurakunnan Basis-käyttäjärjestelmään.
- Henkilöstö: Henkilökunnan työterveyshuollon toteuttaa Lääkäriasema Resetti Oy. Varhaisen tuen malli on käytössä ja työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään sopimuksen ja tarpeen mukaan.

- Lainat ja sijoitukset: Keski-Karjalan seurakunnalla ei ole lainaa. Sijoitukset tehdään kirkkoneuvoston 9.9.2025 hyväksymän rahavarojen sijoitussuunnitelman mukaan vain kohteisiin, joissa riskit ovat pienet ja rahavarojen pääoma-arvo säilyy. Sijoitussuunnitelma on laadittu Kirkkohallituksen eläkerahaston sijoitusyksikön ohjeistuksen mukaisesti.
- Tietohallinto ja tietosuoja ja -turva: Keski-Karjalan seurakunnan tietohallinnon palvelut hankitaan IT-alueelta Kuopiosta, jolla on tekninen vastuu tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia. Seurakunnassa seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on välttämätöntä.
- Hallinto: Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.
- Taloushallinto: Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet. Kassavarojen käsittelystä on erilliset ohjeet.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumiseksi Keski-Karjalan seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset.

Keski-Karjalan seurakunnalla ei ole meneillään oikeudenkäyntejä eikä riita-asioita.

7 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä organisaation sisäisiä toiminta- ja menettelytapoja, joilla pyritään kohtuullisella varmuudella varmistamaan, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa kirkkoneuvosto. Johtavat viranhaltijat huolehtivat sisäisen valvonnan toimeenpanosta omalla vastuualueellaan. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä.

Keski-Karjalan seurakunnan erilaiset vastuut on kuvattu hallintosäännössä, työprosesseista on olemassa prosessikuvaukset ja tehtävistä työalojen toimintatapalinjaukset, kuten kuvaus diakoniatyön periaatteista. Työntekijöiden teh-

tävänkuvaukset käydään vuosittain kehityskeskustelussa läpi, jotta varmistetaan niiden ajantasaisuus. Työilmapiiriä seurataan kahden vuoden välein tehtävän kyselyn avulla. Tuloksia analysoidaan ja niiden johdosta ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Henkilöstöä kannustetaan ammattitaidon kehittämiseen ja tehtäväkiertoon.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen

Kokonaisarviona kirkkoneuvosto toteaa, että Keski-Karjalan seurakunnan sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat hyvällä tasolla. Erityisen positiivista on, että seurakunnan työalat ovat panostaneet riskitietoisuuden kohottamiseen. Merkittäviä puutteita ei ole todettu. Aiemmin havaitut pelastussuunnitelmien päivitystarpeet on tunnistettu, suunnitelmat on kuluneena vuonna käyty läpi ja päivitetty tarvittavin osin.

Kehittämistä vaativat keskeisimmät asiat ja toimenpiteet ovat seuraavat:

- toimintaympäristön säännöllinen analysointi toimintatavaksi
- toimintaprosessien jatkuva kehittäminen digitalisaation hyödyntämisen mahdollisuudet huomioiden.
- yhteistyön kehittäminen Kipan kanssa taloushallinnon prosesseissa

Sisäistä valvontaa kehitetään henkilöstön ymmärrystä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta lisäämällä. Suunnitteilla on rovastikunnan seurakuntien yhteistyöllä järjestettävä koulutus aiheesta.

Kipan kanssa taloushallinnon prosessien sujuvuutta ja sisäistä valvontaa parannetaan erityisesti tilinpäätösprosessin osalta. Kipalle toimitetaan jatkossa kaikki seurakunnissa tehdyt tase-erittelyt sekä hyväksytty tilinpäätös.

8 Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

Keski-Karjalan seurakunnassa toimintatuottojen osuus toimintakuluista laski vuodesta 2024 noin 11 prosenttia. Vuosikatteen osuus, 117,3 %, kertoo siitä,

että vuosikatteen määrä riitti hyvin kattamaan poistot. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	16,84	27,87
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	117,31	206,79
Vuosikate (€/jäsen)	12,27	77,96

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla ($= 100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot $*100$

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Rahavarojen riittävyys oli 265 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää). Keski-Karjalan seurakunnalla ei ole lainaa.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	47,24	94,37
Rahavarojen riittävyys (pv)	265	290
Lainanhoitokate	586,06	2 365 419,48

Investointien tulorahoitusprosentti, %, ($= 100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv ($= 365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$) Rahavaroista vähennetään seurakunnan rahoitusarvopapeihin sekä rahat ja pankkisaamisiin sisältyvät toimeksiantojen varat.

Lainanhoitokate ($= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 8,7 miljoonaa euroa. Taseen loppusumma pysyi lähes ennallaan. Pysyvät vastaavat olivat 4,44 miljoonaa euroa. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 4,3 miljoonaa euroa. Rahat ja pankkisaamiset olivat tilikauden lopussa 1,2 miljoonaa euroa. Rahoitusarvopaperit olivat 3 miljoonaa euroa.

Keski-Karjalan seurakunnan omavaraisuusaste on seurakunnille tyypilliseen tapaan korkea. Seurakunnalla ei ole lainaa, suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen ja rahoitusvarallisuuttakin on kertynyt. Keski-Karjalan seurakunta on vakavarainen eikä sen taloudellisessa asemassa ole tapahtunut juurikaan muutoksia kuluneen vuoden aikana.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Omavaraisuusaste (%)	92,70	93,48
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	349,53	290,79
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	13,40	11,66
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

Omavaraisuusaste, %, ($= 100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosisuopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen ($= [(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % ($= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen ($= [\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$)

9 Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous

Keski-Karjalan seurakunnalla ei ole konsernitaseen laatimisvelvollisuutta.

10 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Keski-Karjalan seurakunnan tilikauden tuloksesta ehdotetaan tehtäväksi seuraava tilinpäätössiirto:

Tilikauden tulos on 19 330,68 euroa

Poistoeron vähennys 13 551,29 euroa

Tilikauden ylijäämä 32 881,97 euroa

Tilikauden ylijäämä esitetään siirrettäväksi yli-/alijäämätilille.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2025 tilinpäätöksen on 2 355 041,60 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

II Talousarvion toteutuminen

1 Käyttötalouden toteutuminen

Käyttötalousosa

Keski-Karjalan seurakunnan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso, toimintakate 1.

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	675 405,00	46 350,00	721 755,00	644 390,80	77 364,20	89,3
Toimintakulut (ulkoiset)	-3 582 660,00	-299 205,00	-3 881 865,00	-3 845 790,54	-36 074,46	99,1
Toimintakate 1	-2 907 255,00	-252 855,00	-3 160 110,00	-3 201 399,74	41 289,74	101,3
Toimintatuotot (sisäiset)				966 865,03	-966 865,03	0,0
Toimintakulut (sisäiset)				-966 865,03	966 865,03	0,0
Toimintakate 2	-2 907 255,00	-252 855,00	-3 160 110,00	-3 201 399,74	41 289,74	101,3
Poistot ja arvonalentumiset	-83 675,00		-83 675,00	-111 658,43	27 983,43	133,4
Laskennalliset erät				-358 937,13	358 937,13	0,0
Sisäiset korkokulut				-47 119,17	47 119,17	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-311 817,96	311 817,96	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-2 990 930,00	-252 855,00	-3 243 785,00	-3 671 995,30	428 210,30	113,2

HALLINTO (pääluokka 1)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
1 - Hallinto						
Toimintatuotot (ulkoiset)	8 500,00		8 500,00	22 173,84	-13 673,84	260,9
Toimintakulut (ulkoiset)	-479 520,00	-30 000,00	-509 520,00	-504 497,00	-5 023,00	99,0
Toimintakate 1	-471 020,00	-30 000,00	-501 020,00	-482 323,16	-18 696,84	96,3
Toimintakulut (sisäiset)				-101 960,26	101 960,26	0,0
Toimintakate 2	-471 020,00	-30 000,00	-501 020,00	-584 283,42	83 263,42	116,6
Laskennalliset erät				488 565,46	-488 565,46	0,0
Sisäiset vyörytyserät				488 565,46	-488 565,46	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-471 020,00	-30 000,00	-501 020,00	-95 717,96	-405 302,04	19,1

Hallintoelimet 101

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto ja taloudellinen jaosto

Luottamushenkilöt ovat perehtyneet hyvin kirkon toimintaympäristöön- ja kulttuuriin sekä päätöksentekoon seurakunnassa. Yhteistyö viranhaltijoiden kanssa on aktiivista ja luontevaa. Yhteistyö on ollut sujuvaa ja koulutusta, kuten STEP-opintokeskuksen järjestämiin Luotsi webinaareihin on osallistuttu.

Eila Winterin testamenttirahasto, tavoitteet ja toiminta 2025

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Ikäihmisten kyläriehojen järjestäminen Rääkkylän sivukylillä yhdessä yhteistyökumppanien kanssa	Kaksi ikäihmisten kyläriehaa järjestetty	Kyllä Ikäihmisten kyläriehat järjestettiin Haapasalmella ja Niemisessä yhdessä kunnan ja järjestöjen kanssa. Osallistujia oli yhteensä 120 hlöä.
2. Joulun lahjakorttien jakaminen	Joulun lahjakortit jaettu	Kyllä Joulukuussa jaettiin 36 kpl 50 € lahjakortteja ja 10 kpl 70€ lahjakortteja yli 65-vuotiaille rääkkyläläisille hakemuksiin perustuen.
3. Retki hiippakunnan lähetysjuhlille Joensuuun	Retki järjestetty	Kyllä Retkelle osallistui neljä hlöä + kaksi työntekijää
4. Kid's Actionin järjestäminen yhteistyökumppanien kanssa	Kid's Action järjestetty	Kyllä Kid's Action järjestettiin 30.4.2025 yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa

		den kanssa. Osallistujia oli yhteensä 250 hlöä.
--	--	---

Taloushallinto, henkilöstö- ja yleishallinto 105 (sis. työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut)

Taloushallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Taloushallinnon vastuulle kuuluu myös kiinteistöjen hoito ja isännöinti sekä toimistopalvelut.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Kirkkoherran viraston tehtävänä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen.

Tehtäväalueelle on kirjattu yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus, Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) maksut ja toimintavakuutusmaksut.

Hallinnon sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Tiedot irtaimesta omaisuudesta ovat ajan tasalla.	Irtain omaisuus on lueteloitu ja luettelo on päivitetty Tohmajärven osalta vuonna 2025	Toteutui.

2. Basiksen tiedot ovat ajan tasalla.	Tiedot on tarkistettu ja tietojen luokittelua on tarkennettu.	Toteutui.
3. Henkilöstön osaa- mis- ja koulutus- tarpeet on kartoit- tettu.	Henkilöstön koulutus- suunnitelma vuodelle 2026 on laadittu.	Toteutui.

Kirkonkirjojenpito 107

Tehtäväalueen tehtävänä on huolehtia seurakunnan jäsenten väestörekisterin-
pitoon liittyvistä tehtävistä. Seurakunta ostaa väestökeskusrekisterinpitoon liit-
tyvät palvelut Kuopion aluekeskusrekisteristä.

Paikallisesti hoidetaan neuvontaa virkatodistusten tilauksiin liittyen, otetaan
vastaan avioesteiden tutkinnan pyyntö –lomakkeita ja annetaan neuvontaa
asiaan liittyen. Lisäksi hoidetaan rippikoulujen perustaminen ja hallinnointi jä-
senrekisterissä. Neuvotaan sukututkimusasioissa. Kirjataan hautaamisiin liitty-
vät tiedot jäsentietojärjestelmään. Keski-Karjalan seurakuntaan kuulumatto-
mien hautauksista ilmoitetaan heidän rekisteriinsä.

Kirkkoherranvirasto 108 = seurakuntatoimisto

Keski-Karjalan seurakuntatoimisto muutti toukokuussa vuokratiloihin Koti-Kar-
jalan toimitaloon Kiteen seurakuntakeskuksen sulkemisen vuoksi. Seurakunta-
toimiston palvelutoimistoissa hoidetaan Kiteen, Kesälahden, Rääkkylän ja Toh-
majärven lähikirkkojen siunausten/hautausten, kasteiden ja vihkimisten va-
raukset. Molempien toimistojen seurakuntasihteerien kautta voi kuitenkin tar-
vittaessa hoitaa varaukset koko Keski-Karjalan seurakunnan alueella ja näin
myös sijaistamiset hoituvat.

Myös muut tilojen varaukset tulevat seurakuntatoimistojen kautta esim. järjes-
töjen kokoukset, osa oman seurakunnan piireistä ja eri hengellisten järjestöjen
tilaisuudet.

Seurakuntatoimistosta Kiteeltä lähetetään keskitetysti lähikirkkojen kirkolliset
ilmoitukset lehtiin: Koti-Karjala, Kotiseutu-uutiset ja Puruvesi. Samalla tarkas-
tellaan kotisivuilla näkyvien tapahtumien oikeellisuus. Seurakuntatoimistojen
seurakuntasihteerit toimivat Lukkari-kotisivuston ja Katrina-sähköisen kalente-
rin pääkäyttäjinä.

Lähikirkkojen jumalanpalvelussuunnitelmat täydennetään viikoittain: työnteki-
jät, kolehdit, kuolleet, kastetut ja vihityt.

Eri työmuodoille annetaan raportteja: kastetut, kuolleet, syntymäpäiväluettelot
ja rippikoululuettelot. Seurakuntaan muuttaneille ja liittyjille lähetetään terve-
tulotoivotus ja seurakunnan esite.

Seurakuntasihteerit hoitavat laskutusta ja myyntireskontraa.

Kiteen toimiston seurakuntasihteerin työnkuvaan kuuluvat lisäksi arkistonhoito, postin käsittely, tilastointia, toimistotarvikkeiden tilaukset, toimituksien lahjatilaukset, avainten luovutukset, kolehtien vastaanotto ja kassakirjanpito.

Muuton myötä Kiteen seurakuntakeskuksessa sijainneet arkistot siirrettiin Tohmajärven lähikirkon arkistoihin. Siirtoa ajatellen arkistomateriaalia seulottiin pitkin vuotta.

SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA (pääluokka 2)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
2 - Seurakunnallinen toiminta						
Toimintatuotot (ulkoiset)	23 790,00		23 790,00	71 436,61	-47 646,61	300,3
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 552 390,00	-1 740,00	-1 554 130,00	-1 496 001,94	-58 128,06	96,3
Toimintakate 1	-1 528 600,00	-1 740,00	-1 530 340,00	-1 424 565,33	-105 774,67	93,1
Toimintakulut (sisäiset)				-843 890,19	843 890,19	0,0
Toimintakate 2	-1 528 600,00	-1 740,00	-1 530 340,00	-2 268 455,52	738 115,52	148,2
Laskennalliset erät				-632 732,59	632 732,59	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-632 732,59	632 732,59	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-1 528 600,00	-1 740,00	-1 530 340,00	-2 901 188,11	1 370 848,11	189,6

Jumalanpalveluselämä 201

Jumalanpalvelustyön tehtävänä on seurakunnan palveleminen Jumalan sanalla ja sakramenteilla.

Tavoitteena on ollut yhteisöllisyyden ja vapaaehtoisuuden lisääminen jumalanpalveluksissa, vastuunkantajien aktivoiminen, rohkaiseminen ja koulutus. Toiminnan tavoitteet ovat toteutuneet, seurakuntalaistoiminta ja sen edistäminen yhdessä monimuotoisemman jumalanpalveluselämän kehittämisen kanssa avaa mahdollisuuksia seurakuntalaisille kokea Jumala kantavana voimana elämässä ja elämän eri vaiheissa.

Jumalanpalvelus, kirkollinen toimitus ja muu tapahtuma, tilaisuus				2025	2024	2023
Jumalanpalvelus				282	203	189
Hartaus- tai rukoushetki				309	219	204

Hautaan siunaaminen 202

Kohtaamme surevat omaiset kunnioittavasti ja lohdutamme saattoväkeä Jumalan Sanalla ja rukouksella.

				2025	2024	2023
Hautaan siunaaminen				318	210	264

Muut kirkolliset toimitukset 203

Muita kirkollisia toimituksia tehtiin vuonna 2025

				2025	2024	2023
Kaste				48	45	36
Avioliittoon vihkiminen tai siunaus				14	14	14

Aikuistyö 204

Aikuistyö 204

Aikuistyössä Tuomas-messu ja sen toteuttajayhteisö ovat olleet merkittävässä roolissa. Lisäksi itsenäiset rukousryhmä, eri piirit (naisten sekä miesten) ovat kokoontuneet vuoden aikana. Aikuistyössä keskeisenä osana ovat olleet myös

eri seurakuntien ja järjestöjen (mm. Suomen Raamattuopisto, Parikanniemen säätiö, ELY, Kansanlähetyks) tapahtumat ja illat. Muiden paikkakunnalla olevien seurakuntien kanssa olemme yhteistyössä toteuttaneet mm. Messy Church-toimintaa ja muita yhteisiä tapahtumia. Ne ovat tarjonneet mahdollisuuden keskittää voimavarat erityyppisten tapahtumien ja iltojen toteuttamiseen.

Muut seurakuntatilaisuudet 205

Järjestämme monipuolisesti seurakuntatilaisuuksia kaiken ikäisille.

	2025	2024	2023
Juhla	45	32	29
Keskustelu-, luento- ja opetustilaisuus	53	23	13
Ruokailu	48	41	54
Musiikkitilaisuus	59	60	45
Muut tilaisuudet	558	315	395

Tiedotus ja viestintä 210

Seurakunnallisen viestinnän pääkanavana ovat olleet Koti-Karjala -lehti, jossa seurakunnan toiminta on ollut esillä viikoittain. Lisäksi Kesälahden lähikirkon kirkolliset ovat olleet Puruvesi-lehdessä ja Rääkkylän lähikirkon Kotiseutu Uutiset-lehdessä. Yhdessä Koti-Karjalan kanssa on toteutettu myös kaksi kertaa vuodessa Kaiku-lehti, joka on peittojakeluna levinnyt jokaiseen talouteen. Lisäksi lehtien digiversiot ovat olleet luettavissa vapaasti.

Seurakunnalla on viisi Facebook-sivustoa: Kiteen seurakunnan diakoniatyö, Kiteen seurakunnan varhaiskasvatus, Kesälahden kappeliseurakunnan, Rääkkylän kappeliseurakunnan sekä yhteinen Kiteen seurakunnan ja kappeliseurakun-

tien -sivusto. Lisäksi Keski-Karjalan seurakunnalla on Keski-Karjalan Yhteisvastuu ja varhaisnuorisotyö -sivustot. Julkaisuja on pyritty tihentämään ja kehittämään. Tämä ilmenee sivustoihin sitoutuneiden määrän kasvusta. Sivustojen yhteenlaskettu seuraajamäärä on yli 5,4 tuhatta henkilöä. Lisäksi Instagram-tilejä on yhdistetty sivustoihin. Myös X-viestipalvelussa Kiteen seurakunta julkaisee viikoittain. Kiteen seurakunnan kotisivua päivitetään viikoittain. WhatsApp-ryhmiä kehitetään sekä työyhteisön sisäiseen kommunikaatioon ja eri ryhmien kesken.

Sisäistä viestintää on pyritty modernisoimaan siirtymällä Teams-alustalle, joka on eri viestintävälineillä luettavissa ja käytettävissä kaikkialla. Lisäksi Katrina-kalenterijärjestelmää on kehitetty palvelemaan sisäistä viestintää. Viestinnän ohjeissa on korostettu tiedon jakamista sekä välittämistä sähköposteihin ja puheluihin vastaamisena. Tiedon varmistamiseen liittyvät lähettäjän vastuu, tiedon selkeä kanava ja vastaanottajan vastuu ottaa asiasta selvää. Tiedon lähteitä ja kanavia on terävöitetty. Lisäksi viestintä on nostettu erääksi kriteeriksi suorituslisää arvioidessa ja se osaltaan niveltyy jokaisen työntekijän toimintaa.

Viestinnän johtamisjärjestelmä, viestintäsuunnitelma sekä strategia ja viestinnän ympäristösuunnitelma on hyväksytty sekä viestinnän vastuut ovat kirjattu työntekijöiden perehdyttämisoppaaseen.

Musiikki 220

Keski-Karjalan seurakunnan musiikkityön toimintakertomus vuodelta 2025

Keski-Karjalan seurakunnan perustamista juhlistettiin loppiaisena Tohmajärven kirkossa. Juhlamessussa musisoitiin kaikkien neljän lähikirkon kuorojen voimin. Seurakunnassa on kolme kanttorin virkaa: Kiteen lähikirkossa B-virka, Tohmajärven lähikirkossa kirkkomuusikon virka (B-virka muutettiin rekrytointiongelmien takia kirkkomuusikon viraksi vuoden aikana) ja Kesälahden lähikirkossa myös kirkkomuusikon virka. Rääkkylässä kanttorin tehtävät ovat hoituneet usean henkilön toimesta toimituspalkkioin. Tohmajärven virka saatiin syksyllä täytettyä ja Anu Hirvonen aloitti virassa lokakuussa. Kiteen pitkäaikainen kant-

tori Leena Gröhn-Dimov jäi loppuvuodesta eläkkeelle ja virkaa hoidettiin loppuvuosi sijaisjärjestelyin. Virka oli avoinna syksyllä, mutta yhtään pätevää hakijaa ei löytynyt.

Jokaisessa lähikirkossa toimi vuoden aikana kirkkokuoro ja Tohmajärvellä lisäksi Roosat kuoro Esko Kauppinen johdolla. Kesälahdella musisoi kirkkokuoron lisäksi projektiluonteisesti kokoontuneet Herran tähden -kuoro ja kappelin laulutrio. Kiteellä toimi vielä kevätkaudella lapsikuoro ja Laulun ystävien lauluryhmä. Tohmajärvellä ja Kiteellä oli kirkkokuoroilla harjoitustaukoa kanttori-vaihdosten vuoksi. Kuorot kokoontuivat yhteen loppiaisena Tohmajärvellä ja helatorstaina Kesälahdella Lasse Heikkilän suomalaisen messun merkeissä. Messussa avusti myös soittajia eri puolilta seurakuntaa. Syyskuussa kuorolaisia kokoontui myös yhteiseen messuun ja vapaaehtoisten juhlaan Kesälahden kirkkoon.

Kiteen kirkossa oli muutamia ulkopuolisten järjestämiä konsertteja. Leena-kanttori järjesti huhtikuussa Leenan Enkeleitten musiikillisen jälleennäkemisen ”Enkeleitä, onko heitä? No, on!” Laulamassa oli Leenan nuorisokuorolaisia vuosien varrelta. Muita musiikkitilaisuuksia oli mm. musiikki-ilta Sakarin kanssa, Pohjois-Karjalan sotaorpojen musiikki-ilta Matti Turusen ja kumppaneiden kanssa, Kiteen reumayhdistyksen järjestämä Kari Tapion muistokonsertti ja musiikkiopiston joulukonsertti. Suosittu tilaisuus kirkossa oli myös koululaisten kauneimmat joululaulut yhteistyössä Arppen koulun kanssa – tälle toivottiin jatkoa tulevina vuosina.

Kesälahdella järjestettiin kesäkuussa perinteinen Kesäillan musiikki oman lähikirkon kuorojen voimin. Sekakuoro Puruveden laulu ja Kesälahden yksinlaulajat pitivät omat joulukonserttinsa kirkossa. Jouluyönä järjestettiin perinteinen jouluyön musiikkihartaus. Esiintymässä oli Herran tähden -kuoro, laulutrio, oma kanttori ja Leila Luukkainen.

Tohmajärvellä musiikkitilaisuuksia seurakuntatalolla oli Lavrenchukin musiikki-perheen konsertti, yhteisvastuukonsertti sijaiskanttori Juho Purontauksen johdolla, Roosat kuoron 40-vuotis juhlakonsertti ja vuoden lopulla Kaukaisten tähden takaa -konsertti. Pitäjäntuvalla oli kesällä konsertti ”Suven sävel, runo ja sivellin”.

Rääkkylässä Kihauksen aikaan oli kirkossa Elämäni virsi – tilaisuus, elokuussa Janne Maaralan pianokonsertti ja Petri Laaksosen konsertti ja joulukuussa Jari ja Saara Kerosen perheen joulukonsertti kylän kappelissa.

Urkuhuoltaja Marko Koskinen kävi huoltamassa urkuja koko seurakunnan alueella urkuhuoltosopimuksen mukaan. Todettiin Kesälahden kirkon urkujen puhdistustarve varattavaksi seuraavan vuoden budjettiin. Kiteen seurakuntakeskus suljettiin syksyllä ja sieltä siirrettiin Yamaha piano Kesälahdelle.

Varhaiskasvatus 231

Varhaiskasvatuksen toiminnassa kohtaamme asiakkaita päivä- ja perhekerhoissa, pyhäkoulussa, kesätoiminnassa ja erilaisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa sekä sosiaalisessa mediassa.

Toiminta-ajatus:

Kaste kantaa ja kasvatus kannattaa. Kirkon kasteopetukseen perustuva varhaiskasvatuksen kerhotoiminta ja perhetyö edistävät kokonaisvaltaisesti lapsen kasvua, kehitystä ja hengellisyyttä. Lisäksi se on tärkeää, aktivoivaa, ennaltaehkäisevää ja sosiaalistavaa toimintaa koko perheen hyväksi. Kehitämme kasvatustyötä kirkon POLKU-toimintamallin mukaisesti.

Toiminnan tavoitteet:

1. Tarjota monipuolista arjen toimintaa ja erilaisia tapahtumia lapsille ja perheille
2. Uusien lasten ja perheiden saaminen varhaiskasvatuksen toimintaan
3. Lasten ja perheiden osallistaminen jo suunnitteluvaiheessa
4. Yhteistyö muiden työalojen ja toimijoiden kanssa

Varhaiskasvatuksen kerho- ja kesätoiminta. Päiväkerhoja pidettiin Kiteellä, Tohmajärvellä ja Rääkkylässä. Kiteellä koko toimintavuoden aikana kokoontui neljä 3–5-vuotiaiden päiväkerhoryhmää: Hyppyhiiret (kevällä ja syksyllä) ja Tai-dehiiret (kevällä ja syksyllä). Rääkkylässä kokoontui yksi 3–5-vuotiaiden päiväkerho kevällä. Tohmajärvellä koko toimintavuoden aikana kokoontui kuusi päiväkerhoryhmää: 3-vuotiaiden päiväkerho (kevällä), 4-vuotiaiden päiväkerho (kevällä kaksi kertaa viikossa), 4–5-vuotiaiden päiväkerho (syksyllä), 5-vuotiaiden päiväkerho (syksyllä) ja Touhutassut (kevällä ja syksyllä). Päiväkerhotoiminnassa koko kerhovuoden aikana on ollut mukana 48 lasta. Kerhokäyntejä kaikissa päiväkerhoryhmissä koko toimintavuoden aikana oli 1132 (Kitee 321/ Rääkkylä 36/ Tohmajärvi 775).

Perhekerhot ovat kotona lapsia hoitavien aikuisten ja alle kouluikäisten lasten kohtaamispaikkoja. Perhekerhot kokoontuivat Kiteellä, Kesälahdella ja Rääkkylässä (vain kevällä). Kerhokäyntejä perhekerhoissa koko toimintavuoden aikana oli 560 (Kesälahti 222/ Kitee 288/ Rääkkylä 50).

Pyhäkoulu on lasten oma kirkkohetki. Pyhäkouluja ovat Rääkkylän kaakaopyhäkoulu ja opetustuokiot Rääkkylän päiväkodissa ja ryhmäperhepäivähoidossa. Kerhokäyntejä kaakaopyhäkoulussa koko toimintavuoden aikana oli 229. Kevällä kaakaopyhäkoulussa kahden lastenohjaajan lisäksi työskenteli 1–3 vapaaehtoista.

Päiväkodin opetustuokioissa käyntikertoja oli 93 ja ryhmäperhepäivähoidon opetustuokioissa 22.

Kesällä 2025 ei järjestetty perheiden kesäkerhoja eikä kesäretkeä, koska Kiteellä teimme muuttoa uusiin tiloihin. Tohmajärvellä järjestettiin kaksi lasten päiväleiriä. Leireille osallistui 25 lasta.

Varhaiskasvatuksen omat tapahtumat ja tilaisuudet.

Kiteen lähikirkko:

VIRVON VARVON virpomavitsojen askarteluilta (101 osallistujaa)

3-vuotiaiden syntymäpäiväjuhlat Kiteen kirkossa (39 osallistujaa)

Joulukuussa oli tarkoitus järjestää ILONKEKKERIT tapahtuma, jossa olisimme juhlistaneet joulua ja 80 vuotta täyttäneitä kirkon päiväkerhotyötä, mutta tapahtuma peruuntui yllättäen sairastumisten vuoksi.

Tohmajärven lähikirkko:

Päiväkerholaisten ja perheiden kevätluokio (33 osallistujaa)

Päiväkerholaisten ja perheiden joulujuhlatuokio (26 osallistujaa)

Perhekirkot ja kirkkohetket:

Kesälahden lähikirkko:

Perhekirkko Yö kirkossa tapahtuman yhteydessä (33 osallistujaa)

Perhekirkko, jossa kouluun lähtevien siunaaminen (16 osallistujaa)

Kiteen lähikirkko:

Palmusunnuntaista pääsiäiseen urkukertomus (36 osallistujaa)

Suuremman suojassa koulutielle toiminnallinen kirkkohetki (28 osallistujaa)

Rääkkylän lähikirkko:

Koululaiskirkko, jossa kouluun lähtevien siunaus (108 osallistujaa)

Koko perheen kirkkohetki ja Mariitta Saarisen lähtöjuhla (65 osallistujaa)

Isänpäivän perhekirkko (25 osallistujaa)

Yhteistyö seurakunnan muiden työalojen ja muiden toimijoiden kanssa:

Kesälahden lähikirkko:

Yö kirkossa tapahtuma (27 osallistujaa)

Kaiken kansan joulujuhla (81 osallistujaa)

Kiteen lähikirkko:

Keski-Karjalan perhekeskuksen perhekahvila ja lapsiparkki. Yhteistyössä Siun Soten lapsiperhepalveluiden ja Kiteen kaupungin kanssa. Perhekahvila kokoontui joka toinen viikko ja yksi lastenohjaaja työskenteli siellä joka kolmas kerta. Yhteistyötä vierailijoiden merkeissä toteutettiin Perpe-keskuksen ja Keski-Karjalan musiikkiopiston kanssa.

Melskataan porukalla tapahtuma (484 osallistujaa)

Lasten oikeuksien päivän toritapahtuma

Tohmajärven lähikirkko: Perhekahvila Perhonen (Keski-Karjalan perhekeskuksen kohtaamispaikka) kokoontui viikoittain. Yhteistyössä Tohmajärven kunnan, Tohmajärven MLL:n, Keski-Karjalan musiikkiopiston, Keski-Karjalan perhekeskuksen ja Siun Soten kanssa. Käyntikertoja koko toimintavuoden aikana oli 547. Yhteistyötä vierailujen merkeissä toteutettiin mm. Pohjois-Karjalan Marttojen, Keski-Karjalan musiikkiopiston ja perhe-keskuksen kanssa.

Aarrejhdissa – koko perheen konsertti (115 osallistujaa)

Lasten pääsiäiskirkko (110 osallistujaa)

Kouluun lähtevien siunaaminen (56 osallistujaa)

Lasten kauneimmat joululaulut Tohmajärven kirkossa (130 osallistujaa).

Nämä tilaisuudet järjestettiin yhteistyössä Tohmajärven kunnan varhaiskasvatuksen kanssa.

Talvitapahtuma yhteisvastuun hyväksi (165 osallistujaa)

Ilta perheille Ahjossa (60 osallistujaa)

Lasten oikeuksien viikon ilta perheille (110 osallistujaa)

Rääkkylän lähikirkko:

Laskiaistapahtuma (100 osallistujaa)

Kid's Action vapputapahtuma (250 osallistujaa)

Lastenjuhla (70 osallistujaa)

Lisäksi:

3-5-vuotiaille lapsille lähetettiin henkilökohtaiset kutsukirjeet päiväkerhoon ja 1-5-vuotiaille lähetettiin onnittelukortit. Onnittelukorttien lisäksi Tohmajärven lähikirkko lähetti 3-vuotiaille lahjakirjan. Erilaisiin tilaisuuksiin kutsuimme henkilökohdaisilla kutsuilla. Onnittelukorttien ja kutsujen mukana lähetettiin tiedotteita päiväkerho- ja perhetoiminnasta.

Varhaiskasvatuksen toimintaa ja tapahtumia tehtiin näkyviksi somepäivityksillä.

Facebook sivut:

Keski-Karjalan seurakunta

Kesälahden lähikirkko, Kiteen lähikirkko, Rääkkylän lähikirkko ja Tohmajärven lähikirkko

Keski-Karjalan seurakunnan varhaiskasvatus

Perhekahvila Perhonen Tohmajärvi

Instagram sivut:

Keski-Karjalan seurakunta

Tietoja ja taitoja päivitettiin erilaisilla koulutuksilla ja webinaareilla.

Kesän aikana yksi lastenohjaaja työskenteli kirkkojen ja kappeleiden siivoustöissä.

Kaksi lastenohjaajaa työskenteli kummilapsityön viikolla Pitäjätuvan kesäkahvilassa Tohmajärvellä.

Syksyllä teimme Kesälahden ja Kiteen lähikirkkojen ja Kiteen kaupungin varhaiskasvatuksen välisen yhteistyösopimuksen. Sovimme käytännön asioista ja vuosikellosta toimintakaudelle 2025–2026.

Toiminnan tavoitteiden arviointi: (tavoitteet yllä)

1. Järjestimme monipuolista kerhotoimintaa ja tapahtumia lapsille ja perheille. Päiväkerholaisten määrä Kiteellä ja Tohmajärvellä on pysynyt kutakuinkin samana verrattuna edelliseen vuoteen. Kiteellä syksyn kerhotoiminta aloitettiin viikolla 40, johtuen uusiin tiloihin muutosta. Toiminnan aloituksen viivästyminen vähensi hieman päiväkerholaisten ja perhekerholaisten kerhokäyntien määrää. Tapahtumista erityisesti Kiteellä ilahdutti virpomavitsojen askarteluilan suuri suosio.

Rääkkylässä päiväkerho ei alkanut syksyllä ollenkaan, koska sinne ilmoittautui vain kaksi lasta.

Tohmajärvellä teimme muutoksia päiväkerhoryhmiin syksyllä 2025. 3-vuotiaiden päiväkerhoryhmä ei toteutunut ja 4-vuotiaita oli liian vähän omaksi ryhmäksi, joten yhdistimme nämä 3–5-vuotiaiden ryhmäksi. Sen sijaan muutaman vuoden

tauon jälkeen saimme 5-vuotiaille oman kerhoryhmän. Touhutassuihin olisi syksyllä ollut enemmänkin tulijoita, mutta siihen pystyi ottamaan max. 8 lasta, koska lastenohjaaja työskenteli yksin.

Ikäryhmien pienentyessä ja lasten osallistuminen kunnan/ kaupungin varhaiskasvatukseen luo seurakunnan varhaiskasvatukselle haasteita saada kerhoryhmiin lapsia riittävästi. Syksyllä alkaviin kerhoryhmiin on ilmoittautuminen touko-kesäkuussa. Mutta vasta elokuun loppupuolella tiedämme ryhmien alkamisista. Tämä johtuu perheiden muuttuvista tilanteista.

1. Uusia perheitä tuli mukaan kerhotoimintaan pitkin toimintavuotta. So-meviestinnällä, suullisesti kutsuen sekä henkilökohtaisten kutsujen ja synttärrikorttien mukana lähetetyillä kerhotoiminnan tiedotteilla saimme uusia perheitä mukaan toimintaan.
2. Tavoitteista lasten ja perheiden osallistaminen jo suunnitteluvaiheessa toimintaan on ollut haasteellista saavuttaa.
3. Teimme paljon yhteistyötä oman seurakunnan muiden työalojen ja muiden toimijoiden kanssa. Yhteistyö on ollut rikastuttavaa ja erityisesti tapahtumissa korostui yhdessä tekemisen ilo ja tärkeys. Yhdessä saimme paljon aikaa ja paremmat mahdollisuudet tapahtuman toteuttamiseen.

Rääkkylän ja Tohmajärven kuntien varhaiskasvatuksen väki osallistui mielellään seurakunnan järjestämiin tilaisuuksiin päiväkotipäivien aikana ja koulun kasvatustyötä ja edistää lasten hyvinvointia ja tasa-arvoisuutta yhteiskunnassa, ennaltaehkäistä syrjäytymistä ja lisätä osallisuutta.

Rippikoulu 235

TOIMINTA-AJATUS:

Rippikoulussa vahvistetaan rippikoululaisen minä-kuvaa antamalla kokemus Jumalan hyväksynnästä ja rakkaudesta ja etsitään nuoren kanssa mahdollisuuksia osallistua seurakunnan elämään.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
---------	---------	--------------

• sen uskon vahvistaminen, johon nuori on kasteessa liitetty	• järjestää 6+1 rippikoululeiriä ja kaupunkiryhmä (2 leiriä talvella ja 4 kesällä, 1 keväällä) sekä tarvittaessa erityisrippikoulu, aikuisrippikoulu sekä riittävä määrä yksityisrippikouluja	-järjestettiin 6 rippikoululeiriä ja 1 kaupunkirippikoulu, joissa yhteensä 115 rippikoululaista -pienryhmärippikoulu ei toteutunut vähäisen ilmoittautujamäärän vuoksi -1 yksityisrippikoulu
• taata tarvittava työntekijämäärä fyysisesti, psyykkisesti, hengellisesti, sosiaalisesti ja seksuaalisesti turvallisen rippikoulun toteuttamiseen	• rippikoululeirien kausityöntekijöiden ja apuohjaajien palkkaaminen: rippikoululeirejä ei pystytä järjestämään ilman kausityöntekijöitä ja apuohjaajia	-leiriohjaajia rippikoululeireillä oli 6 ja isosina toimi rippikoululeireillä yhteensä 21 hlöä
Rippikouluprosessin kehittäminen	-Rippikoulutyön arviointi ja kehittäminen nuoriso- ja perhelähtöisesti, palautteen kerääminen	Kerättiin palautetta Kirkkohallituksen lomakkeella

Rippikoulun perustehtävänä on antaa rippikoulun kokonaissuunnitelman mukaisesti kasteopetusta seurakunnassa. Siinä rippikoulutyö liittyy seurakunnan yleiseen tavoitteeseen, jossa sen tehtävänä on ohjata kristilliseen uskoon ja kasvuun.

Nuorisotyö 236

Nuorisotyön tehtäväalue järjestää kaiken kouluikäisten lasten ja nuorten toiminnan. Nuorisotyötä on varhaisnuorisotyö, nuorisotyö, erityisnuorisotyö, partio, muu lapsi- ja nuorisotyö sekä koulu- ja oppilaitostyö. Koulu- ja oppilaitostyötä ovat mm. päivänavaukset, kouluvierailut, leirikoulutoiminta ja kerhotoiminta yhteistyössä koulun kanssa.

TOIMINTA-AJATUS: auttaa ja tukea lapsia, nuoria ja heidän perheitään usko-
maan kolmiyhteiseen Jumalaan. Rakentaa seurakuntayhteyttä lasten ja nuor-
ten arkeen ja tukea heidän kokonaisvaltaista kasvuaan ja kasvatustaan tasa-
painoiseksi ihmiseksi

Erityisnuorisotyö 237

TOIMINTA-AJATUS:

Jeesus sanoo: "Kaiken minkä te olette tehneet yhdelle näistä vähimmistä vel-
jistäni, sen te olette tehneet minulle."

Nuorisodiakonian toteuttaminen Keski-Karjalan seurakunnan alueella erityistä
tukea tarvitsevien lasten, nuorten ja perheiden kanssa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
Henkilökohtainen asia- kastyö, jossa asiakkaan kokonaisvaltainen aut- taminen ja tukeminen. Tarvittaessa taloudelli- nen avustaminen	-3-4 tukinuorta/vuosi	- 3 kolme tukinuorta vuonna 2025 -taloudellisen avusta- misen asiakkaita yh- teistyössä diakoniatyön kanssa
Yhteistyö Kiteen kau- pungin nuorisopalvelu- jen kanssa	-mopopajatoimintaan osallistuminen, suunnit- telu ja toteutus kerran viikossa	-mopopaja avoinna kerran viikossa, osallis- tuvia keskimäärin 10 henkilöä/kerta
Saapas -toiminnan jat- kaminen yhteistyössä Kiteen kaupungin, Toh- majärven kunnan ja Rääkkylän kunnan nuo- risopalveluiden kanssa KouluSaapas toiminnan vakiuttaminen Riveri- alle	-vapaaehtoisten rekry- tointi, koulutus, virkis- tys ja kannustus. -yhden nuorisotilaillan pyörittäminen kerran kuukaudessa Saapas- kahvilatoimintana Lin- killä ja Stopilla sekä kerran toimintakau- dessa Kesälahdella ja Rääkkylässä -osallistuminen Saap- paan vapaaehtoisten päiville syyskuussa ja	-Saapasta toteutettiin sekä Kiteellä että Toh- majärvellä nuorisoti- loilla 15 kertaa ja vuo- den aikana tavoitettiin yhteensä 516 nuorta -osallistuttiin Saappaan vapaaehtoispäiville ja ohjaajapäiville

	ohjaajien päville mar- raskuussa.	
	-kouluSaapas kerran kuussa Riverialla	-Saapas jalkautui Rive- rian Kiteen yksikkään 6 kertaa ja tavoitti yh- teensä 169 nuorta
Yhteistyöverkostojen ylläpitäminen ja yhteis- työn kehittäminen eri tavoilla nuoria pavlele- viksi	-yhteistyö etsivän nuo- risotyöntekijän ja ku- raattoreiden kanssa op- ilaitoksissa ja yksit- täisten nuorten asioissa	-yhteistyötä tehtiin esim. yksittäisten nuor- ten asioissa, tehostetun nuorisotyön ryhmässä ja K-K:n nuorten oh- jaus- ja palveluverkos- tossa
Osallistuminen Suomen ev.lut. kirkon yhteiseen toimintaan ja verkostoi- hin	Päivystäminen Sekai- sin-chatissa kerran kuukaudessa Työntekijän toimiminen Kirkkohallituksen Se- kaisin-chatin koordi- naatiossa	Työntekijät päivystivät Sekaisin-chatissa n. kerran kuukaudessa ja erityisnuorisotyönoh- jaaja toimi kirkon Se- kaisin-koordinaatioryh- mässä
Toimintojen arviointi uudessa toimintaympä- ristössä	Toimintoja arvioidaan ja kehitetään Polku-toi- mintamallin pohjalta	Työn kehittäminen on kohdistunut muuttu- vaan toimintaympäris- töön

Diakonia 241

Diakonia on hengellisen, henkisen ja taloudellisen avun antamista apua tarvitseville ja sitä hakeville. Diakonian keinoin lievitetään kärsimystä ja inhimillistä

hätää sekä välitetään Jumalan rakkautta. Auttaa siellä, missä hätä on suurin ja mihin mikään muu apu ei yllä.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
Taloudellinen avustaminen:	Keski-Karjalan seurakunnan alueelle on luotu yhtenäiset avustuskäytännöt	Kyllä Olemme luoneet yhtenäiset avustuskäytännöt seurakunnan alueelle.
Talousneuvonta	Asiakasvastaanotolla perehdyimme asiakkaan kokonaistilanteeseen ja annamme talousneuvontaa	Kyllä Asiakasvastaanotolla oli 1104 kohtaamista, joista 1053 oli talousasioissa.
ESR+ aineellisen avun maksukorttien jakaminen	Jaamme maksukortteja hankkeen ohjeistuksen mukaisesti	Kyllä Olemme jakaneet 440 kpl ESR+ maksukortteja. Osallistumme hankkeen toiselle kaudelle.
Vapaaehtoistyö:	Järjestämme yhdessä muiden työalojen kanssa yhteisen tapahtuman vapaaehtoisille	Kyllä Olimme mukana järjestämässä kaikkien vapaaehtoisten yhteistä kirkkokyöhyä Kesälahdella. Lisäksi lähikirkoissa oli omia tapahtumia vapaaehtoisille.
Yhteisöllisyyden vahvistaminen:	Yhteisöruokailujen järjestäminen Luontoretkien järjestäminen	Kyllä Jokaisessa lähikirkossa järjestettiin yhteisöruokailuja, joko omana toimintana tai yhteistyössä järjestöjen kanssa. Luontoretkiä järjestettiin Rääkkylässä, Kiteellä ja Kesälahdella.

Perheneuvonta tarjoaa apua parisuhteen ja perheen vaikeuksissa sekä kriisitilanteissa terapeuttien keskusteluiden ja sielunhoidon keinoin.

Keski-Karjalan seurakunta ostaa perheneuvontapalvelut Joensuun perheasian neuvottelukeskuksesta. Maksuperuste muodostuu käyntien perusteella.

Sairaalasielunhoito 243, Sielunhoito 255

Sairaalasielunhoitopalvelusta maksetaan osuus Joensuun rovastikunnalle. Maksuperusteena on seurakunnan jäsenmäärä

Lähetystyö 260

TOIMINTA-AJATUS:

Toteuttaa Jeesuksen antamaa lähetyskäskyä Keski-Karjalan seurakunnan alueella ja sieltä ympäri maailmaa sekä osallistua kirkon lähetystyöhön.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Järjestää monipuolista ja nykyi-kaista seurakunta-toimintaa. Lähetystyön esillä pitämiseksi ja varainhankinnan toteuttamiseksi.	Järjestetään esim. seurakuntapiirejä, talkoita, konsertteja, kirkkokahveja, myyjäisiä, kirpputori sekä lähetystilaisuuksia ja kouluvierailuja. Jatketaan Tohmajärven pitäjätuvan kesäkahvilan toimintaa.	Kyllä Järjestettiin mm. 13 Kauneimmat Joululaulut tilaisuutta, osallistujia yhteensä n 2000, tuotto 4200€ Lähetysten kirpputori Rääkkylässä oli avoinna 95 kertaa, kävijöitä 1042 ja tuotto 4275€ Pitäjäntuvan Kesäkahvila oli avoinna 10 viikkoa, kävijöitä yhteensä

		4122 ja tuotto lähetys- ja kv.työlle 16541€
2. Kerätä nimikkosopimuksiin kirjattu vapaaehtoisen kannatuksen osuus, joka on n. 36000€	Kerätään vapaaehtoisen kannatuksen osuus n. 36000€ yllä mainittujen toimintojen avulla	Kyllä
3. Pitää lähetystyötä esillä kaikissa seurakunnan työmuodoissa ja digitaalisessa ympäristössä esim. sosiaalinen media.	Lähettilien kirjeet ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla teamsissa. Tehdään lähetystyöhön liittyvä päivityksiä soomeen.	Kyllä
4. Pitää yhteyttä nimikkolähettiliin ja nimikkokohteisiin, heidän työnsä taloudellinen tukeminen ja esirukous heidän puolestaan.	Nimikkolähettiliin pide-tään yhteyttä sähköpos-tin ja sosiaalisen median kautta. Heidän puoles-taan rukoillaan kirkoissa ja muissa tilaisuuksissa	Kyllä nimikkolähettilistä seura-kunnassa vierailivat Gröhnit. Uutena nimik-kolähettilinä aloitti Anna Suoheimo
5. Rohkaista ja pal-kita vapaaehtoisia vastuunkantajia	Vapaaehtoisia kiitetään heidän tekemästään työstä ja järjestetään kiitosjuhlia	Kyllä Lähetystyössä toimi vuoden 2025 aikana 111 vapaaehtoista
6. Toimintojen kehit-täminen ja sopeut-taminen muuttu-vassa toimintaym-päristössä.	Toimintoja suunnitellaan ja kehitetään yhdessä lähikirkkojen työnteki-jöiden kanssa.	Kyllä

Muu seurakuntatyö 290

Työ, joka ei kuulu minkään muun työmuodon työalaan. Esimerkiksi erilaiset projektit, uusien seurakuntalaisten muistaminen, seurakunnan esilläolo kylätaapahtumissa (pop up -toiminta).

Lähikirkkoille on varattu määrärahat tälle tehtäväalueelle

Kesälahden lähikirkon toimintakertomus vuodelta 2025

Vuoden 2025 alusta Kiteen ja Tohmajärven seurakunnat lakkautettiin ja Kesälahden, Kiteen, Rääkkylän ja Tohmajärven lähikirkkoista muodostui Keski-Karjalan seurakunta. Kesälahden lähikirkon perustiiminä toimivat pappina Leena-Susanna Mikkonen, kanttorina Kaisamarja Stöckell ja diakoniatyöntekijänä Hanne Karaksela. Lastenohjaaja Päivi Juvonen kävi pitämässä keskiviikkoisin perhekerhoa lapsiperheille.

Jumalanpalveluksissa messu ja sanajumalanpalvelus vuorottelivat. Vietimme huhtikuussa toisen kerran kaikenikäisten Yökylässä Kesälahden kirkossa -tapahtumaa. Tapahtuma onnistui hyvin ja osallistujat toivoivat sille edelleen jatkoa. Sunnuntaina kirkkoyöpymisen jälkeen vietimme perhekerkkkoa. Kyläkirkolla Väärämäessä järjestettiin jumalanpalvelus kolme kertaa, joista yksi oli messu ja kaksi sanajumalanpalveluksia. Lisäksi juhannusviikonloppuna järjestimme Juhanantuvan pihassa kansanlaulukirkon. Konfirmaatio järjestettiin Kesälahden kirkossa 13.7.2025 kesälahtelaisille nuorille.

Kappelin kuppila ja Onnenpäivä kokosivat seurakuntasaliin väkeä vuoroviikoin kevät- ja syyskauden aikana. Vuoden aikana pidettiin hartaushetkiä Kesälahtitalossa, Kesätaipaleessa, Hoitokoti Annalassa ja Annala-kodeissa. Raamattu- ja rukouspiiri Majakka kokoontui useita kertoja. Kevättalvella lähikirkossamme toimi harjoittelijana Tanja Rahunen, joka kehitti Porinapiiri-kerhoa ikääntyneille kotona asuville seurakuntalaisille. Porinapiiri-toiminta hiipui kuitenkin syksyn aikana ja useat osallistujat löysivät tiensä Onnenpäivään.

Vuoden aikana merkittäviä tapahtumia Kesälahdella olivat Vanhemman väen kirkkopyhä yhteistyössä Eläkeliiton kanssa 18.5., Suomalainen messu 29.5. yhteistyössä seurakunnan alueen kuorojen ja muusikoiden kanssa, kansanlaulukirkko museoalueella Kesälahti-juhlan yhteydessä 20.7., koko Keski-Karjalan seurakunnan yhteinen vapaaehtoisten kirkkopyhä Kesälahdella 14.9. ja yhteiset syntymäpäiväjuhlat kesälahtelaisille 26.10. Erilaisia kesäisiä lauluhetkiä järjestettiin kaikkiaan 6 kertaa. Kesäretki tehtiin Kotkaan yhdessä kirkkokouoron kanssa. Hermann Aistrich piti raamattukurssia juutalaisesta perimätiedosta. Keväällä ja syksyllä järjestettiin Syödään Yhdessä -ruokailut.

Kesälahden seurakuntasalin keittiöön asennettiin Kiteen seurakuntakeskuksesta tarpeettomaksi jääneet kippikattilat ja pitkän tauon jälkeen piirakkatalkoita käynnistettiin uudelleen Yhteisvastuukeräyksen ja lähetystyön hyväksi.

Lähikirkossamme ahkeria vapaaehtoisia palveli monissa tehtävissä mm. kahvinkeittäjinä, leipojina, piirakkatalkoolaisina, kuorolaisina ja jumalanpalvelusavustajina. Diakonian vastaanotto- ja kotikäyntityössä kohdattiin 222 henkeä.

Rääkkylän lähikirkon toimintakertomus vuodelta 2025

Vuodelle 2025 asetetut sitovat toiminnalliset tavoitteet ovat lähes toteutuneet. Seurakuntaretki on järjestetty elokuun puolessa välissä Kiihtelysvaaraan. Petri Laaksosen konsertti järjestettiin kirkossa elokuun lopussa. Jouluvaellus siirrettiin sen pääasiallisten suunnittelijoiden ja toteuttajien * toivomuksesta seuraavalle vuodelle.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite

Mittari

Toteutuminen

1. Seurakuntaretki	Retki järjestetty	kyllä
2. Jouluvaellus	Jouluvaellus järjestetty	ei
3. Konsertti tai musiikkitapahtuma	Konsertti tai musiikkitapahtuma järjestetty	kyllä

Jouluvaelluksen peruuntumisen johdosta käyttämättä jääneet määrärahat käytettiin lähikirkon työntekijöiden virkistykseen ja muistamiseen työpalaverien yhteydessä, sekä erilaisiin hankintoihin, kuten uusien virsikirjojen ja ulkoilma- ja luontotapahtumissa käytettävien tarvikkeiden sekä kierrätysjäteastioiden hankintaan.

Vuosi 2025 oli Rääkkylän lähikirkossa muutosten aikaa. Elokuussa pitkäaikainen lapsityönohjaaja Mariitta Saarinen siirtyi eläkkeelle. Hänen työtään on jatkanut Päivi Juvonen. Vuoden alusta perustettiin uusi kerho 3-4 luokkalaisille jatkoksi Kaakaokerholle, ja varhais- ja nuorisotyön vastaavana työntekijänä Rääkkylän lähikirkossa aloitti Mari Kotilainen.

Keväällä on toimitettu lasten ja koululaisten kevätkirKKo toukokuussa, ja järjestetty rippikoululaisten kotikirkkoon tutustuminen, ja syksyllä koululaiskirkko ja kouluun lähtevien siunaaminen. Rääkkylän konfirmaatiomessu on toimitettu heinäkuussa.

Tarinatuvan päiväkahvitilaisuudet ovat jatkuneet koko vuoden ajan. Kylillä on pidetty ikäihmisten kyläriehoja kerran syys- ja kevätkaudella.

Jumalanpalveluksia, joista lähes kaikki ovat olleet ehtoollismessuja, on toimitettu kolme kertaa kuukaudessa kesäaikaan kirkossa ja talvisin siunauskappellissa. joululaulutilaisuuksia on järjestetty Kylän kappelissa (2) ja Niemisen urheilutalolla (1). Niemisen kappeli on ollut myrskytuhojen vuoksi poissa käytöstä loppuvuoden elokuusta alkaen.

Yhteistyötä herätysliikkeiden kanssa on tehty. Yhteiskristillinen naisten päivän jumalanpalvelus ja ohjelmallinen tilaisuus on perinteisesti järjestetty Marian päivän tienoilla, ja yhteiskristillinen naistenpiiri on kokoontunut säännöllisesti kerran kuukaudessa kooten runsaasti naisia. Kihaus-festivaalin aikana on toimitettu kansanlaulukirkko, ja heinäkuussa perinteeksi jo muodostunut messu Halosen puutarhalla, sekä lokakuussa perinteinen Mikkelinpäivän perhekirkko ja Mikkelukali - tilaisuus alasalissa. Sururyhmä on toiminut kevätkaudella.

Lähikirkon työyhteisöpalavereita on pidetty kuukausittain. Kesällä vietettiin Mariitta Saarisen läksiäisiä kirkossa elokuussa.

(*Lisätieto: Rääkkylän jouluvaelluksen luoja ja päätoteuttaja on ollut Mariitta Saarinen)

Tohmajärven lähikirkon toimintakertomus vuodelta 2025

Tammikuussa 2025 toteutunut seurakuntaliitos Kiteen ja Tohmajärven seurakuntien välillä ja Keski-Karjalan seurakunnan toiminnan alkaminen heti vuoden alusta toivat monia muutoksia toimintavuodelle 2025. Kulunut vuosi 2025 oli Tohmajärven lähikirkon ensimmäinen toimintavuosi. Tämä toi tullessaan uudistuksia sekä työn kokonaisuuksiin ja käytänteisiin yhteisessä uudessa Keski-Karjalan seurakunnassa. Uuden lähikirkon toiminta rakentui pitkälti lakkautuneen Tohmajärven seurakunnan toiminnan pohjalle. Ensimmäinen vuosi kokonaisuudessaan oli isomman seurakunnan osana toimimisen opettelua sekä perustyön tekemistä työaloittain.

Jumalanpalveluselämä

Vuosi 2025 oli kokonaisuudessaan jumalanpalveluselämässä perustyön vuosi johtuen uuden seurakunnan kokonaisuuden rakentumisesta. Jumalanpalveluksia vietettiin Tohmajärvellä Kemien seurakuntatalolla, Värtsilän seurakuntakodilla (talvikaudella tammi-huhtikuussa), Tohmajärven kirkossa sekä Värtsilän

kirkossa. Piispa Jari Jolkkonen vieraili ja saarnasi loppiaisen messussa Tohmajärven kirkossa 6.1.2025, jolloin vietettiin uuden Keski-Karjalan seurakunnan ensimmäistä yhteistä messua. Kesäkuussa Metropoliitta Ambrosius saarnasi jumalanpalveluksessa Tohmajärven kirkossa. Elokuussa 10.8.2025 vietettiin Värtsilän kirkon 75-vuotisjuhlamessua sekä kirkon 75-vuotisjuhlaa messun jälkeen. Vuoden aikana ei erikseen järjestetty erityisjumalanpalveluksia lähikirkon ensimmäisen toimintavuoden vuoksi. Eri järjestöjen ja yhteistyökumppaneiden kanssa kirkkopyhiä oli muutamina sunnuntaina vuoden aikana. Näissä kirkkopyhissä Tohmajärvellä oli mukana muutamia vierailevia saarnaajia järjestöistä sekä yhteistyökumppaneista. Seurakuntalaisia on jumalanpalvelusryhmien kautta toiminut jumalanpalveluksen eri tehtävissä: tekstien ja esirukouksenluvussa, kolehdinkeruussa ja tarvittaessa myös ehtoollisavustajina. Esirukoushelmet ovat vakiinnuttaneet paikkansa osana lähikirkon yhteistä esirukousta Kemien seurakuntatalolla. Jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten toimittajina ovat toimineet seurakunnan oman papiston lisäksi tarpeen mukaan, mutta kuitenkin vähäisemmässä määrin, paikkakunnalla asuvat papit.

Hautaan siunaaminen

Hautaan siunaamiset tapahtuivat pääsääntöisesti lauantapäivinä. Myös perjantai hautaan siunaamispäivänä on kasvattanut suosiotaan vuoden aikana. Useimmiten siunaamiset toimitettiin Tohmajärven kirkossa, harvemmin Värtsilän kirkossa, Tikkanen kappelissa sekä hautausmailla. Talvikuukausina hautaan siunaamisia ei ole toimitettu Värtsilän kirkossa. Hautaus ja vainajan saattelu haudan lepoon on tapahtunut perinteisiä tapoja noudattaen. Yleisesti ottaen saattoväen pienentynyt aikaisimmista vuosista. Omaisten kohtaaminen hautausten jälkeen on ollut satunnaista ja tapahtunut pääsääntöisesti vain pyydettyäessä. Lähiomaisille on annettu tarpeen mukaan surua käsittelevä kirja. Valtaosan vainajista ovat siunanneet oman seurakunnan papit. Toimituspalkkioita on maksettu vuoden aikana kanttorin sijaisille vakinaisen viranhaltijan puuttuessa aina maaliskuusta syyskuun loppuun saakka. Lokakuun alusta saakka c-kanttorin virka on ollut Tohmajärven lähikirkossa täytettynä. Tuhkauurnien hautaaminen ja siunaaminen on yleistynyt. Tuhkauurnien kätkemisessä seurakunnan hautausmaalle ei ole yleensä tarvittu pappia rukoushetkeä toimittamaan.

Muut kirkolliset toimitukset

Perinteiseen tapaan kasteet tapahtuivat edelleenkin pääosin lapsen vanhempien kodeissa, toisinaan myös isovanhempien luona sekä Kemien seurakuntatalolla. Yhteisesti toimitettu esirukous kastetoimituksessa on vakiinnuttanut

asemansa toimituksen luontevana osana. Kastevieraiden osallistuminen kaste-toimitukseen on vakiinnuttanut paikkansa (evankeliumin lukeminen, esirukous-osiot sekä joskus lapsen pään pyyhintä).

Ns. ystäväkummeja (so. eivät kuuluu kirkkoon) on ollut jonkin verran mukana kastejuhlissa. Varsinaisiksi kummeiksi heitä ei kuitenkaan ole hyväksytty. Kirkollisten toimitusten yhteydessä pyritään tapaamaan toimitusta halunneet seurakuntalaiset joka kerta etukäteen. Kastetta edeltävä keskustelu käytiin joko puhelimitse, virastossa tai perheen kotona. Kaikille kasteperheille on annettu alkuvuodesta Mestaripiirros-kirja kaste keskustelussa sekä kirjojen loputtua uutena rukouskuutio, josta löytyvät tavallisimmat iltarukoukset.

Avioliittoon vihkimisiä sekä siunaamisia oli vuoden aikana muutama, ja ne tapahtuivat pääosin Tohmajärven kirkossa.

Aikustyö

Aikuistyön keskeisimpinä työmuotoina ovat olleet jumalanpalveluselämä ja kirkolliset toimitukset, joiden kautta kohdattiin iso joukko sekä oman seurakunnan että muiden seurakuntien jäseniä. Laitoshartauksia pidettiin eri laitoksissa säännönmukaisesti syyskuusta-toukokuuhun. Tarvittaessa käytiin tapaamassa yksittäisiä henkilöitä eri laitoksissa sekä kotona. Aikuistyössä pidettiin Tohmajärvellä vuoden aikana muutamia kokoavia tilaisuuksia. Vuoden aikana lähikirkko teki yhteistyötä seuraavien tahojen kanssa: Tohmajärven kunta, Martat, Puhdas Tohmajärvi ry, reserviläisjärjestöt, Naisten voimavarayhdistys Kaivo ry, potilasjärjestöt, Eläkeliitto, Pohjois-Karjalan aluetoimisto, Värtsilän nuorisoseura, Värtsilän riistamiehet, Pohjois-Karjalan Kansanlähetys, Suomen Raamattuopisto, Kansan Raamattuseura, Pohjois-Karjalan sotaorvot ry ja Joensuuun Latu ry.

Kiteen lähikirkon toimintakertomus

Tammikuun lopulla 20.–23.1. vietimme Kristittyjen ykseyden rukousviikkoa, jolloin kokoonnuimme joka ilta johonkin Kiteen eri seurakuntien kirkoista. Lähikirkon iltana hiljennyimme Tuomasmessuun kappelikirkossa. Tuomasmessuja oli vuoden aikana kolme kevät- sekä syyskaudella.

Nuorille ja lapsille suunnattua toiminnallista Messy Church -kirkkoa toteutimme Yhteisöotalolla yhdessä Vapaaseurakunnan kanssa neljänä sunnuntaina.

Ympäristöteeman mukaisesti olimme mukana kesäkuussa Pienessä Metsäpyhiinvaelluksessa, joka päättyi hartaushetkeen Valkeavaaran rukoushuoneella. Luonnossa jumalanpalveluksia vietettiin Säyneenkylässä rantakirkossa 17.8. ja Muljulan Vaelluskirkossa 24.8. Syksyllä Hutsin montussa hiljennyimme Metsäkirkkoon nuotiotulien äärelle yhdessä reserviläisjärjestön kanssa. He olivat järjestämässä myös Joulutulia joulukuun puolivälissä - keli oli vesisateinen, mutta joulumieltä se ei latistanut!

Kylillä vierailimme seurakuntapiirien ja kinkeritilaisuuksien merkeissä. Seurakuntapiirit kokoontuivat lähetysten hyväksi Juurikassa, Närsäkkälässä ja Säyneenkylässä kodeissa sekä keskustassa seurakunnan tilassa. Kinkereitä vietimme kodeissa ja kylätaloilla kaikkiaan 9 kertaa yhteisvastuulle kolehtia samalla keräten. Kinkeriaiheena oli Nikean uskontunnustus, jonka 700. juhlat vuosi oli 2025. Keväiset äitienpäiväjuhlat kokosivat ihmisiä Riihijärven, Juurikan ja Niinikummun kylille.

Pyöreitä vuosia täyttäneille järjestettiin syntymäpäiväjuhlia Kiteen kirkossa: 4.5. juhlittiin 80 vuotta täyttäneitä ja 16.11. tarjottiin kakkua 70 vuoden ikään ehtineille.

Naisten päivät teemalla `Läpi lukkojenkin!` toteutettiin yhteiskristillisenä tapahtumana Kiteen evankelisella kansanopistolla 11.-12.4. Miesten päivät olivat Papinniemellä entisellä leirikeskuksella 12.7. Perinteiset Raamattuopiston seurakuntapäivät kokosivat kuulijoita 15.-16.2. evankelisella kansanopistolla, vierailijana Eero Junkkaala.

Pääsiäisen aika oli konserttien juhlaa. Pääsiäispäivänä 20.4. Leena-kanttori kokosi entiset nuorisokuorolaisensa yhteen laulamaan kirkkoon iloiseen, musiikilliseen jälleentapaamiseen. Viikkoa myöhemmin lauantaina 26.4. viettivät Sakari Takalan ystävät "Musiikki-iltaa Sakarin kanssa" ja kirkkomme oli kuulijoita täynnä. Syksyllä 5.10. Matti Turunen ilahdutti musiikin ystäviä konsertissa "Musiikin ja yhteislaulun iloa" Aune-Inkeri Keijosen juontaessa tilaisuutta. Leena-kanttorin läksiäisjuhlaa vietimme musiikillisen messun merkeissä 2.11. Mukana esiintymässä olivat kaikki Leenan kuorot: kirkkokuoro, Laulun ystävät, Leenan enkelit ja lapsikuoro. Moni seurakuntalainen kävi jättämässä Leenalle oman tervehdyksensä ja kiitoksensa.

Pyhäinpäivän aattona kokoonnuimme perjantaina 31.10. Tyhjän sylin hartauksen uudelle muistokivelle kappelin luo. Pyhäinpäivänä oli seurakunnan työntekijöitä päivystämässä ja tarjoamassa kuumaa mehua kappelin edessä klo 11-18. Illalla sytytimme kynttilät kirkossa vuoden aikana kuolleille vainajille.

HAUTAUSTOIMI (pääluokka 4)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
4 - Hautaustoimi						
Toimintatuotot (ulkoiset)	291 600,00		291 600,00	325 063,30	-33 463,30	111,5
Toimintakulut (ulkoiset)	-754 405,00	-88 110,00	-842 515,00	-867 558,39	25 043,39	103,0
Toimintakate 1	-462 805,00	-88 110,00	-550 915,00	-542 495,09	-8 419,91	98,5
Toimintakulut (sisäiset)				-21 014,58	21 014,58	0,0
Toimintakate 2	-462 805,00	-88 110,00	-550 915,00	-563 509,67	12 594,67	102,3
Poistot ja arvonalentumiset	-13 850,00		-13 850,00	-16 129,10	2 279,10	116,5
Laskennalliset erät				-144 469,07	144 469,07	0,0
Sisäiset korkokulut				-3 342,42	3 342,42	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-141 126,65	141 126,65	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-476 655,00	-88 110,00	-564 765,00	-724 107,84	159 342,84	128,2

HAUTAUSTOIMI (pääluokka 4)

Suomen evankelisluterilaisen kirkon seurakunnilla on valtion niille lailla velvoittama eli lakisääteinen tehtävä ylläpitää hautausmaita ja huolehtia hautaustoimen palveluista. Lakisääteiset palvelut tarjotaan yhdenvertaisesti kaikille ihmisille riippumatta siitä, ovatko he seurakunnan jäseniä vai eivät. Hautaustoimen tehtävät rahoitetaan sen vuoksi valtionrahoituksella ja hautaustoimen palveluista perittävillä maksutuotoilla.

Keski-Karjalan seurakunnalla on kuusitoista hautausmaata, joista suurin osa on aktiivisessa käytössä. Hautaustoimi huolehtii Keski-Karjalan seurakuntaan haudattaviksi tulevien vainajien hautauksesta. Hautaustoimilaki velvoittaa seurakunnan hoitamaan hautausmaansa niiden arvoa vastaavasti ja vainajia kunnioittavasti. Tärkeänä osana toimintaa on jatkuva hautaustoimen ja sen palveluiden kehittäminen, sekä monipuolisten hautausmuotojen ja hautapaikkojen riittävyyden varmistaminen myös tulevaisuudessa.

Hautausmaahallinto 401

Keski-Karjalan seurakunnassa ei ole erillistä hautausmaahallintoa.

Hautausmaiden ylläpito 403

Hautausmaan kunnossapitoon ja yleisten alueiden hoitoon liittyvät tehtävät määritellään kirkkojärjestyksen 3 luvun 58 §:n mukaisessa hautausmaan hoitosuunnitelmassa. Niitä ovat mm. hautausmaan puhtaanapito, yleishoitoon kuuluva nurmikon leikkuu, kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden hautausalueiden hoito, vaarallisten muistomerkkien valvonta ja ilmoitusprosessi, puuston ja pensasaitojen istutukset ja niiden hoito sekä käytävien hoito ja talvikunnossapito.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Uusi huoltorakennus Palomäen hautausmaalle	Rakennus valmistuu touko- heinäkuussa 2025	Rakennus valmistui kesällä 2025
Wc-tilojen uudistukset	Kompostikäymälöiden uusiminen ja korjaus	Toteutui osittain
Hautakirjanpidon ajan tasalle saattaminen	Sähköinen hautakirjanpito Prime -ohjelmalla	Tietojen siirtäminen Prime -ohjelmaan jatkuu v 2026
Huoltorakennuksen suunnittelun aloittaminen Kirkkoniemeen Tohmajärvellä	Suunnittelun aloittaminen	Suunnittelu työ aloitettu Rakennussuunnittelu Immosen toimesta

Kirkkoniemen huoltorakennuksen suunnittelussa on käytetty pohjana Palomäen huoltorakennuksen suunnitelmia.

Sankarihautausalueiden kukkaistutukset on yhdenmukaistettu seurakunnan kaikilla sankarihautausalueilla ja sankarihautojen kivien tekstien uusiminen on aloitettu Kiteen lähikirkon sankarihautausalueilla ja työstämistä jatkettiin syyskuudella Rääkkylän lähikirkon sankarihautausalueella.

Hautausmaiden kausityöntekijöiden määrä todettiin hautausmaidenkatselmuksessa riittäväksi ja kaikki seurakunnan hautausmaa erittäin hyvin hoidetuiksi.

Hautaaminen 404

Hautaamiseen liittyviä tehtäviä ovat hautausjärjestelyistä sopiminen, hautauslupien valvonta, haudan luovuttamiseen ja oikeuteen tulla haudatuksi hautaan liittyvät hallintotehtävät, hautakirjanpito, kuolemansyyn selvittämisestä annetun asetuksen mukaiset ilmoitukset, haudan avaaminen, peittäminen ja peruskunnostus, vainajan siirtäminen seurakunnan tiloissa ja hautausmaalla, tuhkan maahan kätkeminen ja sirottelu.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Hautojen hallinta-aikojen tarkastelu tehdään vuosittain	Tarkastelu suoritetaan hautauksien yhteydessä	Tarkastelu on suoritettu hautauksien yhteydessä
Hautapaikkojen kartoittamista jatketaan kaikilla hautausmailla	Vapautuvat hautapaikat kuulutetaan syyskaudella 2025	Kuulutusmerkintöjä on laitettu haudoille syksyllä 2025

Haudanhoitosopimukset 405

Keski-Karjalan seurakunnassa haudanhoitosopimukset on siirretty osaksi seurakunnan kirjanpitoa vuoden 2024 lopussa. Yhdenvertaisuus periaatteen mukaisesti myös Tohmajärven lähikirkon alueen hautausmailla on tarjottu haudanhoitosopimuksia vuoden 2025 alusta alkaen.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Hoitohautojen hallinta aikoja ja haltija tietoja tarkastellaan	Tarkastelu tehdään hoitosopimusten teon yhteydessä ja vanhojen sopimusten osalta	Sopimusten teon yhteydessä hallinta aika ja haltija tiedot on päivitetty.

	tietoja tarkastetaan henkilös- töresurssien mukaan	
--	---	--

Vainajasäilytys 406

Keski-Karjalan seurakunnassa pyritään vaikuttamaan siihen, ettei aika kuolemasta haudautamiseen muodostu liian pitkäksi. Vainajasäilytys on välttämätön haudautamiseen liittyvä palvelu, josta peritään lähellä omakustannushintaa oleva maksu ev.lut. seurakuntaan kuulumattomilta. Kylmäsäilytystilojen kapasiteetti on toistaiseksi riittänyt tarpeeseen nähden hyvin.

Vainajasäilytykseen liittyviä tehtäviä ovat tilojen kunnossapito ja puhtaanapito, kylmälaitteiden toiminnan valvonta, vainajien siirroista sopiminen, vainajakylmiön käytön valvonta, vainajien näyttöjen järjestäminen sekä vainajien säilytystä ja siirtoja koskeva kirjanpito.

KIINTEISTÖTOIMI (pääluokka 5)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
5 - Kiinteistötoimi						
Toimintatuotot (ulkoiset)	351 515,00	46 350,00	397 865,00	225 717,05	172 147,95	56,7
Toimintakulut (ulkoiset)	-796 345,00	-179 355,00	-975 700,00	-977 733,21	2 033,21	100,2
Toimintakate 1	-444 830,00	-133 005,00	-577 835,00	-752 016,16	174 181,16	130,1
Toimintatuotot (sisäiset)				966 865,03	-966 865,03	0,0
Toimintakate 2	-444 830,00	-133 005,00	-577 835,00	214 848,87	-792 683,87	-37,2
Poistot ja arvonalentumiset	-69 825,00		-69 825,00	-95 529,33	25 704,33	136,8
Laskennalliset erät				-70 300,93	70 300,93	0,0
Sisäiset korkokulut				-43 776,75	43 776,75	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-26 524,18	26 524,18	0,0
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	-514 655,00	-133 005,00	-647 660,00	49 018,61	-696 678,61	-7,6

Kiinteistötoimen tehtävänä on ylläpitää seurakunnan toimitiloja niin, että ne palvelevat seurakuntaelämää parhaalla mahdollisella tavalla. Kiinteistötoimi vastaa uudisrakennus-, perusparannus- ja kunnossapitohankkeiden suunnittelusta, rakentamisesta ja toteuttamisesta sekä kiinteistöjen ylläpidosta. Kiinteis-

tötoimessa työskentelevät kiinteistötoimenpäällikkö, puistotyön esimies, seurakuntamestarit, siivoojat ja suntiot. Kiinteistötoimi vastaa kaikkien kiinteistöjen piha-alueiden kunnossapitotehtävistä sekä metsätaloudesta.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Kiinteistöstrategian päivittäminen Keski-Karjalan seurakunnalle	Kiinteistöstrategia, kiinteistösuunnitelma	Päivittäminen siirtyi vuodelle 2026
Metsätaloussuunnitelmien yhdistäminen ja päivittäminen Keski-Karjalan seurakunnalle	Metsätaloussuunnitelma	Suunnitelmien yhdistäminen ja päivittäminen siirtyi vuodelle 2026
Palomäen siunauskappelin ulkomaalaus	Maalaus	Siirtyi vuodelle 2026
Kiteen kirkon monimuotoistaminen	Suunnittelutyö jatkuu	Jatkuu edelleen

Kiinteistötoimen osalta Kiteen seurakuntakeskuksen toimintojen siirtäminen väistötiloihin vuoden 2025 aikana lisäsi kiinteistötoimen henkilöstön tehtäviä runsaasti.

Seurakuntatoimisto siirtyi Koti-Karjalan tiloihin osoitteeseen Pokentie 8. Tänne saimme järjestettyä tilat seurakunta- ja taloustoimistolle sekä työhuone papis-
tolle. Taloussihteerin työtilat siirtyivät Kemien seurakuntatoimistoon.

Diakoniatyön, lähetystyön, varhaiskasvatuksen ja nuorisotyön tilat siirtyivät Eko-Finance Oy:n tiloihin osoitteeseen Olkontie 4. Ko.oleviin tiloihin saatiin järjestetty myös kokoontumistila noin 20 henkilölle keittiötiloineen.

Kemien seurakuntakeskuksen kahvion keittiötilat remontoitiin ja kalustettiin osittain Kiteen seurakuntakeskuksen pääkeittiön koneille ja laitteille sopivaksi. Osa laitteista siirrettiin myös Kesälahden seurakuntakeskuksen keittiötiloihin.

Kokoustilana Kiteellä on myös käytetty Kiteen kirkon sakastia ja Palomäen uuden huoltorakennuksen henkilökunnan sosiaali-tiloja.

Arkisto- ja autotalli tiloja vuokrattiin Tohmajärven virastotalolta osoitteesta Kirkkotie 6.

Kiteen seurakuntakeskus poistettiin kokonaisuudessaan käytöstä 1.9.2025.

Kemien seurakuntakeskukselle hankittiin valokuituyhteys ja Kiteen seurakuntakeskuksen autojen sähköinen latauspiste siirrettiin Kemien seurakuntakeskukselle.

Niemisen kappelilla ja hautausmaalla korjattiin myrskytuhoja syyskaudella kertomusvuoden aikana.

Hautausmaan kaatuneiden puiden korjauksesta muodostui n. 20.000 euron kulu, josta 4.500 € saatiin katettua puunmyyntitulona. Kappelin kunnostamiseen kului 33.000 € ja vakuutuskorvausta kappelin ja hautausmaan osalta saatiin 36.600 €.

Kertomusvuoden aikana metsänhoitotöitä teetettiin Kirkkoniemi -tilalla Tohmajärvellä taimikonharvennusta ja laikkurimätästystä sekä Meijeri-, Hernemäki-, Pitkämäki- ja Tupala-tiloilla varhaisperkausta ja taimikonharvennusta n 32 ha alueella.

Metsänmyynti tuottoja muodostui Lukkarinvirkatalo-, Vaihtomaa- ja Mäkipappila-tilojen puutavaran myynneistä.

Kaikki seurakunnan omistuksessa olevat maa- ja metsäalueet on saatu lainhuudatettua Keski-Karjalan seurakunnalle.

2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	1 564 118,07	680 545,00	46 350,00	726 895,00	1 616 514,35	-889 619,35	222,4
Korvaukset	18 420,70				1 835,00	-1 835,00	
Myyntituotot	2 795,63		1 300,00	1 300,00	4 470,47	-3 170,47	343,9
Maksutuotot	108 700,59	286 340,00	950,00	287 290,00	325 950,13	-38 660,13	113,5
Vuokratuotot	37 983,38	38 755,00	-6 000,00	32 755,00	30 131,40	2 623,60	92,0
Metsätalouden tuotot	401 701,71	312 000,00	4 500,00	316 500,00	182 992,80	133 507,20	57,8
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	40 058,69	14 950,00		14 950,00	40 885,96	-25 935,96	273,5
Tuet ja avustukset	60 758,99	28 500,00	9 000,00	37 500,00	60 345,40	-22 845,40	160,9
Muut toimintatuotot	24 360,45		36 600,00	36 600,00	3 038,16	33 561,84	8,3
Sisäiset tuotot	869 337,93				966 865,03	-966 865,03	
Toimintakulut	-3 362 468,60	-3 595 605,00	-299 205,00	-3 894 810,00	-4 823 831,77	929 021,77	123,9
Henkilöstökulut	-1 376 988,46	-2 150 625,00	-33 720,00	-2 184 345,00	-2 155 492,81	-28 852,19	98,7
Palkat ja palkkiot	-1 265 715,11	-1 741 300,00	-26 000,00	-1 767 300,00	-1 758 753,68	-8 546,32	99,5

Henkilösivukulut	-281 070,89	-409 325,00	-7 720,00	-417 045,00	-406 724,42	-10 320,58	97,5
Henkilökulujen oikaisuerät	169 797,54				9 985,29	-9 985,29	
Palvelujen ostot	-653 939,32	-892 450,00	-194 665,00	-1 087 115,00	-1 003 335,41	-83 779,59	92,3
Vuokrakulut	-34 519,22	-43 140,00	-20 850,00	-63 990,00	-78 582,85	14 592,85	122,8
Sisäiset vuokrakulut	-869 337,93				-966 865,03	966 865,03	
Aineet ja tarvikkeet	-285 353,45	-353 515,00	-45 900,00	-399 415,00	-418 406,70	18 991,70	104,8
Ostot tilikauden aikana	-285 353,45	-353 515,00	-45 900,00	-399 415,00	-418 406,70	18 991,70	104,8
Annetut avustukset	-85 531,21	-89 880,00		-89 880,00	-108 993,62	19 113,62	121,3
Muut toimintakulut	-56 799,01	-65 995,00	-4 070,00	-70 065,00	-92 155,35	22 090,35	131,5
TOIMINTAKATE	-1 798 350,53	-2 915 060,00	-252 855,00	-3 167 915,00	-3 207 317,42	39 402,42	101,2
Kirkollisverotulot	2 351 906,03	2 900 000,00		2 900 000,00	3 137 927,21	-237 927,21	108,2
Valtionrahoitus	239 003,04	375 000,00		375 000,00	376 236,72	-1 236,72	100,3
Verotuskulut	-32 471,15	-41 300,00		-41 300,00	-40 929,96	-370,04	99,1
Kirkon rahastomaksut	-173 280,00	-261 500,00		-261 500,00	-270 888,00	9 388,00	103,6
Toiminta-avustukset					23 293,00	-23 293,00	
Rahoitustuotot ja -kulut	51 855,60	27 000,00		27 000,00	112 667,56	-85 667,56	417,3
Korkotuotot	58 248,11	27 000,00		27 000,00	112 768,67	-85 768,67	417,7
Sisäiset korkotuotot	31 625,49				47 119,17	-47 119,17	
Arvonalentumiset sijoituksista	-6 392,24				-2 983,74	2 983,74	
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista					3 106,52	-3 106,52	
Korkokulut	-0,27				-223,89	223,89	
Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen kulut	0,00						
Sisäiset korkokulut	-31 625,49				-47 119,17	47 119,17	
VUOSIKATE	638 662,99	84 140,00	-252 855,00	-168 715,00	130 989,11	-299 704,11	-77,6
Poistot ja arvonalentumiset	-308 849,12	-83 675,00		-83 675,00	-111 658,43	27 983,43	133,4
Suunnitelman mukaiset poistot	-265 310,41	-83 675,00		-83 675,00	-111 658,43	27 983,43	133,4
Kertaluonteiset poistot	-43 538,71						
Sisäiset vyörytyserät	0,00				0,00	0,00	
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00						
Tuotot	197 239,84						
Kulut	-209 879,46						
Siirrot rahastosta/rahastoon	12 639,62						
TILIKAUDEN TULOS	329 813,87	465,00	-252 855,00	-252 390,00	19 330,68	-271 720,68	-7,7
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	7 807,69				13 551,29	-13 551,29	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	337 621,56	465,00	-252 855,00	-252 390,00	32 881,97	-285 271,97	-13,0

Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,80	3 137 927,21	376 236,72
2024	1,80	2 351 906,03	239 003,04
2023	1,80	2 190 968,00	241 437,96
2022	1,80	2 020 417,71	237 468,00
2021	1,80	1 998 976,33	239 640,00

Kirkollisvero on tarkoitettu varsinaisiin seurakunnallisiin tehtäviin ja valtionrahoitus seurakunnan lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien (hautaustoimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpito) hoitoon.

Verotuloiksi on merkitty tässä taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

3 Investointiosan toteutuminen

Investointiosa toteumavertailu

Tulosyksikkö	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Toteuma kuluva menot	Yli/Ali	T-%
1014030100 - Palomäen hautausmaa	-818 369,09	-553 005,32	-225 000,00	-265 363,77	40 363,77	117,94
2009779 - Valtra A92 Traktori	-41 550,00	-41 550,00				
2010815 - Palomäen hm huoltora-kennus 2024	-776 819,09	-511 455,32	-225 000,00	-265 363,77	40 363,77	117,9
1014030400 - Tohmajärven hautausm	-3 765,00		-465 000,00	-3 765,00	-461 235,00	0,81
2012595 - Tohmajärvi hmaa huoltora-kennus Kirkkonie	-3 765,00		-465 000,00	-3 765,00	-461 235,00	0,8
1015020100 - Kiteen kirkko	-8 144,96		-20 000,00	-8 144,96	-11 855,04	40,72
2011095 - Kiteen kirkon monimuotoistaminen	-8 144,96		-20 000,00	-8 144,96	-11 855,04	40,7
1015020300 - Kappelikirkko			-20 000,00		-20 000,00	
2011004 - Kiteen siunauskappeli 2024 ulkomaal yms			-20 000,00		-20 000,00	
1015020600 - Rääkkylän kirkko	-201 095,79	-201 095,79				
2007997 - Ulkomaalaus ja ulkovaipan korjaukset	-201 095,79	-201 095,79				
Yhteensä	-1 031 374,84	-754 101,11	-730 000,00	-277 273,73	-452 726,27	38,0

Investoinneille ei ole erillistä kustannusarviota. Tilikaudella investoinnille ei ole saatu rahoitusosuuksia. Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.

Rahoitusosa toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	638 393,89	84 140,00	-252 855,00	-168 715,00	130 989,11	-299 704,11	-77,6
Vuosikate	638 662,99	84 140,00	-252 855,00	-168 715,00	130 989,11	-299 704,11	-77,6
Tulorahoituksen korjauserät	-269,10						
Investoinnit	-676 788,35	-730 000,00		-730 000,00	-277 273,73	-452 726,27	38,0
Investointimenot	-676 788,35	-730 000,00		-730 000,00	-277 273,73	-452 726,27	38,0
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00						
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-38 394,46	-645 860,00	-252 855,00	-898 715,00	-146 284,62	-752 430,38	16,3
Muut maksuvalmiuden muutokset	-49 374,46				-48 104,06	48 104,06	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-9 228,52				-10 436,99	10 436,99	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-11 181,03				-33 178,55	33 178,55	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-28 964,91				-4 488,52	4 488,52	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-49 374,46				-48 104,06	48 104,06	
Rahavarojen muutos	-87 768,92	-645 860,00	-252 855,00	-898 715,00	-194 388,68	-704 326,32	21,6
Rahavarojen muutos (tase)	-87 768,92				-198 555,35	198 555,35	

III Tilinpäätöslaskelmat

1 Tuloslaskelma

Tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	649 649,32	694 780,14
Korvaukset	1 835,00	18 420,70
Myyntituotot	4 470,47	2 795,63
Maksutuotot	325 950,13	108 700,59
Vuokratuotot	30 131,40	37 983,38
Metsätalouden tuotot	182 992,80	401 701,71
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	40 885,96	40 058,69
Tuet ja avustukset	60 345,40	60 758,99
Muut toimintatuotot	3 038,16	24 360,45
Toimintakulut	-3 856 966,74	-2 493 130,67
Henkilöstökulut	-2 155 492,81	-1 376 988,46
Palkat ja palkkiot	-1 758 753,68	-1 265 715,11
Henkilösivukulut	-406 724,42	-281 070,89
Henkilökulujen oikaisuerät	9 985,29	169 797,54
Palvelujen ostot	-1 003 335,41	-653 939,32
Vuokrakulut	-78 582,85	-34 519,22
Aineet ja tarvikkeet	-418 406,70	-285 353,45
Ostot tilikauden aikana	-418 406,70	-285 353,45
Annetut avustukset	-108 993,62	-85 531,21
Muut toimintakulut	-92 155,35	-56 799,01
TOIMINTAKATE	-3 207 317,42	-1 798 350,53
Kirkollisverotulot	3 137 927,21	2 351 906,03
Valtionrahoitus	376 236,72	239 003,04
Verotuskulut	-40 929,96	-32 471,15
Kirkon rahastomaksut	-270 888,00	-173 280,00
Toiminta-avustukset	23 293,00	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut	112 667,56	51 855,60
Korkotuotot	112 768,67	58 248,11
Arvonalentumiset sijoituksista	-2 983,74	-6 392,24
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	3 106,52	0,00
Korkokulut	-223,89	-0,27
VUOSIKATE	130 989,11	638 662,99
Poistot ja arvonalentumiset	-111 658,43	-308 849,12
Suunnitelman mukaiset poistot	-111 658,43	-265 310,41
Kertaluonteiset poistot	0,00	-43 538,71
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00	0,00
Tuotot	0,00	197 239,84
Kulut	0,00	-209 879,46
Siirrot rahastosta/rahastoon	0,00	12 639,62
TILIKAUDEN TULOS	19 330,68	329 813,87
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	13 551,29	7 807,69
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	32 881,97	337 621,56

2 Rahoituslaskelma

Ulkoiset tuotot ja kulut bruttomääräisinä sentin tarkkuudella.

Rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	130 989,11	638 393,89
Vuosikate	130 989,11	638 662,99
Tulorahoituksen korjauserät		-269,10
Investoinnit	-277 273,73	-676 788,35
Investointimenot	-277 273,73	-676 788,35
Rahoitusosuudet investointimenoihin		0,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-146 284,62	-38 394,46
Muut maksuvalmiuden muutokset	-48 104,06	-49 374,46
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-10 436,99	-9 228,52
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-33 178,55	-11 181,03
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-4 488,52	-28 964,91
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-48 104,06	-49 374,46
Rahavarojen muutos	-194 388,68	-87 768,92
Rahavarojen muutos (tase)	-198 555,35	-87 768,92

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	-198 555,35	-87 768,92
Rahavarat kauden lopussa	4 232 961,79	2 747 102,49
Rahavarat kauden alussa	4 431 517,14	2 834 871,41

3 Tase

Tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	8 737 663,29	6 781 340,60

PYSYVÄT VASTAAVAT	4 441 946,99	3 177 026,22
Aineettomat hyödykkeet	6 357,24	0,00
Aineettomat oikeudet	6 357,24	0,00
Aineelliset hyödykkeet	4 377 580,44	3 121 782,31
Maa- ja vesialueet	1 444 784,55	1 271 050,67
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	175 886,65	129 480,74
Rakennukset	1 909 100,59	1 150 782,71
Kiinteät rakenteet ja laitteet	17 861,14	17 237,13
Koneet ja kalusto	0,00	590,92
Muut aineelliset hyödykkeet	41 218,46	41 184,82
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	788 729,05	511 455,32
Sijoitukset	58 009,31	55 243,91
Osakkeet ja osuudet	58 009,31	55 243,91
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	3 902,80	838 929,52
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	3 000,00	3 000,00
Muut toimeksiantojen varat	902,80	835 929,52
VAIHTUVAT VASTAAVAT	4 291 813,50	2 765 384,86
Saamiset	58 851,71	18 282,37
Lyhytaikaiset saamiset	58 851,71	18 282,37
Myyntisaamiset	10 590,54	5 774,00
Siirtosaamiset	48 261,17	12 508,37
Rahoitusarvopaperit	3 034 072,63	1 951 585,42
Osakkeet ja osuudet	1 514 171,86	508 130,91
Muut arvopaperit	1 519 900,77	1 443 454,51
Rahat ja pankkisaamiset	1 198 889,16	795 517,07
VASTATTAVAA	8 737 663,29	6 781 340,60
OMA PÄÄOMA	6 734 939,76	5 347 189,42
Peruspääoma	4 322 628,97	3 219 955,57
Ainaishoitotosopimusten pääomat	2 981,47	0,00
Muut omat rahastot	21 405,75	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	2 355 041,60	1 789 612,29
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	32 881,97	337 621,56
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	435 160,51	144 448,39
Poistoero	435 160,51	144 448,39
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	125 664,28	906 432,10
Lahjoitusrahastojen pääomat	125 664,28	71 405,38
Muut toimeksiantojen pääomat	0,00	835 026,72
VIERAS PÄÄOMA	1 441 898,74	383 270,69
Pitkäaikainen vieras pääoma	880 666,98	0,00
Saadut ennakot	880 666,98	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	561 231,76	383 270,69
Ostovelat	130 160,37	64 479,76
Muut velat	79 681,66	71 871,07
Siirtovelat	351 389,73	246 919,86

IV Tilinpäätöksen liitetiedot

1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Avustukset: Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on kirjattu suoriteperusteisesti.

Arvostusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Keski-Karjalan seurakunnassa taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusajanaan.

Sijoitukset: Sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus: Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Edellisen tilikauden taseen jaottelua on muutettu vastaamaan kuluneen tilikauden jaottelua. Luonteeltaan sijoitusluonteiset osakkeet ja sijoitusrahasto-osuudet, yhteensä 1000 euroa, on siirretty vertailutaseessa pysyvien vastaavien sijoituksista vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereihin. Pysyvien vastaavien sijoitusten lainasaamisista on muut kuin pysyväisluonteiset erät, yhteensä 2000 euroa, siirretty rahoitusomaisuuden lainasaamisiin.

Tilikauden poistot eivät ole vertailukelpoiset edellisen tilikauden poistojen kanssa, koska poistosuunnitelmaa ei ole 1.1.2025 alkaen muutettu.

3 Tuloslaskelman liitetiedot

Kirkkovaltuuston 1.3.2022 hyväksymät poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet – 3 vuotta

Muut pitkävaikutteiset menot – 3 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Maa -ja vesialueet – ei poistoja

Hautausmaat – hautaustoimeen liittyvät muut pitkävaikutteiset menot 3 v, hautaustoimen muut rakennukset 10 v, hautaustoimen kiinteät rakenteet ja laitteet 10 v, hautaustoimen koneet ja laitteet 3 v. Hautausmaiden maa- ja vesialueet, maa-aineksen vaihto, ei poistoja. Hautaustoimen muut aineelliset hyödykkeet käyttöajan mukaan. Rakennukset – kirkot 70 v, seurakuntatalot 15 v, kappelit 40 v, siunauskappelit 40 v, leiri- ja kurssikeskukset 20 v, asuinrakennukset 30 v, hallinto- ja laitosrakennukset 15 v, huolto- ja talousrakennukset 15 v, muut rakennukset 15 v.

Kiinteät rakenteet ja laitteet – maa- ja vesirakenteet 20 v, urut 20 v, muut kiinteät rakenteet ja laitteet 10 v.

Koneet ja kalusto – kuljetusvälineet 3 v, IT-laitteisto 3 v, muut koneet ja kalusto 3 v.

Muut aineelliset hyödykkeet – luonnonvarat poisto käytön mukaan, sakraali-, arvo- ja taide-esineet ei poistoja.

4 Rahoituslaskelman liitetiedot

Keski-Karjalan seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

5 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Suunnitelman mukaiset poistot	Arvo vuoden lopussa
Aineettomat oikeudet			6 357,24		6 357,24
Aineettomat hyödykkeet Yht.			6 357,24		6 357,24
Maa- ja vesialueet	1 271 050,67		173 733,88		1 444 784,55
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	129 480,74		61 797,58	-15 391,67	175 886,65
Rakennukset	1 150 782,71		851 497,78	-93 179,90	1 909 100,59
Kiinteät rakenteet ja laitteet	17 237,13		3 119,95	-2 495,94	17 861,14
Koneet ja kalusto	590,92		0,00	-590,92	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	41 184,82		33,64		41 218,46
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	511 455,32	277 273,73			788 729,05
Aineelliset hyödykkeet Yht.	3 121 782,31	277 273,73	1 090 182,83	-111 658,43	4 377 580,44
Sijoitukset	55 243,91		2 765,40		58 009,31
Yhteensä	3 177 026,22	277 273,73	1 099 305,47	-111 658,43	4 441 946,99

6 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	Muutos
OMA PÄÄOMA	6 734 939,76	5 347 189,42	1 387 750,34

Peruspääoma	4 322 628,97	3 219 955,57	1 102 673,40
Ainaishoitosisopimusten pääomat	2 981,47	0,00	2 981,47
Muut omat rahastot	21 405,75	0,00	21 405,75
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	2 355 041,60	1 789 612,29	565 429,31
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	32 881,97	337 621,56	-304 739,59

Lahjoitusrahastojen pääomat

1.1.2025 – 31.12.2025

LAHJOITUSRAHASTOJEN PÄÄOMAT

116 366,51

220000 Testamenttirahastojen pääomat

Kitee 31.12.2024	56 021,82
Tohmajärvi 31.12.2024	60 344,69
Käyttö testamenttirahastojen säännön mukaisesti	
Pitäjäntuvan kahvilan työntekijän palkkaukseen	-3 609,99
Sukuhaudan hoitoon	-300,00
Avustus Suomen Lähetysseuralle	-4 750,00
Diakoniatyön käyttö	-350,00
	107 356,52

Saldo 31.12.2025 **107 356,52**

2210000 Lahjoitusrahastojen pääomat

Kitee 31.12.2024	15 383,56
Tohmajärvi 31.12.2024	4 351,20
	19 734,76
Käyttö v.2025	
Diakonia työ, teltan ja tuolien hankinta	- 1 117,00
Hautojen hoitoon	- 310,00
Saldo 31.12.2025	18 307,76

Haudanhoitosopimukset ja saadut ennakot 31.12.2025

Kitee

Hoitoaika	Kpl	Vuosia	Pääoma 31.12.2025
5 vuotta	406	1097	73 798,62
10 vuotta	716	3269	300 455,08
20 vuotta	18	30	1787,58
25 vuotta	-	-	-
50 vuotta	3	65	3 999,00
Ainaishaudat 40		2981,47	
	1183	4461	383 021,75

Rääkkylä

Hoitoaika	Kpl	Vuosia	Pääoma 31.12.2025
5 vuotta	62	163	13 976,66
10 vuotta	57	299	31 504,47
15 vuotta	3	8	139,37
20 vuotta	10	49	4571,43
50 vuotta	-	-	-
	132	519	50 191,93

Yhteensä jäljellä ole-**vien hoitovastuiden**

pääoman määrä	1 315	4980	433 213,68
----------------------	--------------	-------------	-------------------

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

Haudanhoitosopimusten lukumäärä	1315	kpl
Haudanhoitokulu (välilliset ja välittömät)	248 542,92	euroa
Yhden hoidetun haudan kulu keskimäärin	189,00	euroa
Jäljellä olevat hoitosopimusvuodet	4980	vuotta
Jäljellä olevien hoitovastuiden määrä (yhden hoidetun haudan kulu * hoitosopimusvuodet)	941 220,00	euroa
Sopimuksia vastaava pääoma	433 213,68	euroa
Haudanhoitosopimusten varat yhteensä	880 666,98	euroa
Yli-/alikatteisuus	60 553,27	euroa

7 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 13,6 miljoonaa euroa. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 3,6 miljardia euroa.

Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

Vuokravastuut/leasingvastuut

Leasingvastuut

Vuokranantaja	Laite	kk/kpl	Vuokra-aika, jäljellä	Euroa
3 STEP IT Oy	kannettavat telakat työasemat	23	1.1.2026 - 31.12.2028	9 133,10
Office Pro	Xerox Altalink C8235 VF	2	1.1.2026 - 31.12.2029	17 091,20
Office Pro	Xerox Versalink C7125VS	1	1.1.2026 - 31.12.2030	4 961,85
EPP-puhelimet	eri ajoilla/laitteet	16	1.1.2026 - 4.7.2028	2 033,07
YHTEENSÄ				33 219,22

Seurakuntien väliset yhteistyösopimukset

Keski-Karjalan seurakunta ostaa perheneuvonta- ja sielunhoitopalvelut Joensuuun seurakuntayhtymältä.

8 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Keski-Karjalan seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Kiteellä 10.3.2026

Keski-Karjalan seurakunnan kirkkoneuvosto

kirkkoneuvoston pj.

Markku Komulainen

kirkkoneuvoston varapj.
Raimo Oksman

Hannu Heikkinen

Teuvo Karjalainen

Sari Vänskä

Helena Pakarinen

Jaana Vuolle-Apiala
talouspäällikkö

Kaisa Halonen

Matti Kammonen

Marjatta Kurki

Birgitta Muukkonen

Jussi Raerinne

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Kitee _____. _____. _____. 2026

Itä-Suomen Tilintarkastus Oy, tilintarkastusyhteisö

Timo Nuutinen HT, JHT

VI Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitokirjoista 2025

Kohdat 1–10 Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista**Kassa- ja muistiotositteet**

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AB	Kirjanpitotosite	01
AZ	Purku KOM:iin	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
ZM	M2 Kirjanpitoliittym	01
ZY	Yhdistyvät srk:t	01
AF	Poistokirjaukset	03
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DR	Asiakkaat - lasku	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alkku	Aukon loppu
00	90000000	90000659	0		
01	1000000	1001749	0		
14	14000000	14000716	0		
15	15000000	15001929	0		
18	18000000	18000021	0		
19	19000000	19002121	0		
03	3000000	3000024	0		

Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät

laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.